



MALATYA  
**TURGUT ÖZAL**  
ÜNİVERSİTESİ



**2022 YILI**

SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

BİRİM FAALİYET RAPORU

## İÇİNDEKİLER

<b>I-GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>4</b>
<b>B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	<b>4</b>
<b>C. Birime İlişkin Bilgiler</b> .....	<b>6</b>
1-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	11
2- İdari Personelin Hizmet Süreleri (Kişi Sayısı).....	12
3- Öğrenci Doluluk Oranları .....	13
4- Yayın Atıf Sayıları .....	10
5-Dış Kaynaklı projeler .....	12
6- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları.....	17
<b>II. AMAÇ ve HEDEFLER</b> .....	<b>17</b>
<b>A. Temel Politika Ve Öncelikler</b> .....	<b>17</b>
<b>B. Birim Amaç ve Hedefler</b> .....	<b>17</b>
<b>B. Diğer Hususlar</b> .....	<b>19</b>
<b>Anlambilim/MTÜ Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi</b> .....	<b>20</b>
<b>A-Mali Bilgiler</b> .....	<b>21</b>
1.Bütçe Uygulama Sonuçları.....	21
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	22
3. Mali Denetim Sonuçları .....	23
2.Stratejik Planın Değerlendirilmesi .....	24
<b>IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>29</b>
<b>A.Üstünlükler</b> .....	<b>29</b>
<b>B.Zayıflıklar</b> .....	<b>29</b>
<b>C.Değerlendirme</b> .....	<b>29</b>
<b>V-ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>29</b>
<b>EKLER: İç Kontrol Güvence Beyanı</b> .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

## ***Sunuş***

*5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelikte belirtilen ilke ve esaslar ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi 2022 yılı faaliyet raporumuzda, fakültemizin tanıtımı, yönelimi, amaç ve hedefleri ile faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal yetenek ve kapasitesinin değerlendirilmesi ile öneri ve önlemler yer almaktadır.*

Prof. Dr. Oğuzhan GÖKTOLGA

Dekan V.

## **I-GENEL BİLGİLER**

Genel bilgiler: Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazetenin ek madde 181 ilanı ile kurulmuştur. Fakültemizde Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, Uluslararası Ticaret ve Finans Bölümü, Uluslararası İşletme Bölümü, Muhasebe ve Finans Bölümü, Turizm İşletmeciliği Bölümü, Psikoloji Bölümü, Tarih Bölümü ve Türk Dili ve Edebiyatı olmak üzere toplam 8 bölüm ve bu bölümlerde görev yapan toplam 19 adet öğretim üyesi ile 2 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Fakültemiz idari personel sayısı ise Fakülte Sekreteri, Şef (1), Memur (1), Tekniker (1), Sürekli İşçi (2) toplamda 6 (altı) kişiden oluşmaktadır.

### **A. Misyon ve Vizyon**

#### **1. Misyon**

Küresel ekonomik sistemde etkin rol oynama gerekliliğinin bir sonucu olarak, dünya ekonomisindeki gelişmeleri bilimsel araştırma yöntemleri ile yorumlayabilecek; teknoloji hakkında stratejik düşünen; düşünce geliştirme ve uygulama konusunda sorumluluk alan; detayları ve büyük resmi aynı anda görebilen; konuşma ve iletişim becerileri yüksek; zamanı ve elindeki kaynakları verimli ve etkili kullanan yapılarıyla ülkemizin ihtiyaç duyduğu insani sermayeye büyük katkılar sunacak; yükseköğretimde ülkemizin istikbali ve istikrarı için bilim üretmeyi görev edinmiş; dünyadaki gelişmeleri iyi tanıyan; geleceğe yönelik sorunlar ve talepleri tahlil eden; teknolojiyi kullanan ve yeni teknolojiler üretebilen; yüklendiği sosyal sorumluluğunun bilincinde olan insan kaynaklarının yetiştirilmesi misyonumuzdur.

#### **2. Vizyon**

Yüklendiği sosyal sorumluluğun bilincinde olan; ülkemizin hedefleri ve beklentileri doğrultusunda, sonuç odaklı bilimsel ve akademik araştırmalarla, bilgi ve yeteneklerini insanlık yararına kullanan; evrensel düzeyde fark yaratarak geleceğe yön veren yenilikçi bir Fakülte olmaktır. (Üniversitemiz vizyonu)

### **B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Birimimizin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibi özetlenebilir.

#### **1. İdari**

a) Üst makamlardan gelen kararların uygulanmasını sağlamak;

- b) Fakülte yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurul kararlarının uygulanmasını sağlamak;
- c) Fakülte anabilim dallarının etkin, etkili, iş birliği ve uyum içerisinde çalışmaları sağlamak;
- d) Üst yönetimin uygun gördüğü dönemler itibari ile fakülte faaliyetleri ve hedefleri hakkında rapor vermek;
- e) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte üst yönetime bildirmek;
- f) Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi üst yönetime sunmak;
- g) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

## 2. Eğitim – öğretim :

- a) İşletme ve yönetim alanlarında araştırmalar yapabilmek ve uygulayabilmek,
- b) Öğrencilerin liderlik, takım oluşturma ve proje yönetimi becerilerinin geliştirilmesini sağlamak,
- c) Öğrencilerimizin profesyonel bir iş çevresinde çağdaş bilgi teknolojileri ve araçlarından yararlanabilecek; sürekli öğrenmeye istekli; yeniliklere açık ve değişimlere kolaylıkla uyum sağlayabilecek nitelikte yetişmelerini sağlamak;
- d) Öğrencilerimizin aktif ve işbirliği içinde öğrenme ve odaklandıkları konularda yaşam boyu öğrenme becerilerini geliştirmek;
- e) Öğrencilerimize ulusal ve uluslararası iş ortamıyla ilgili gelişmeleri izleyebilme ve sorunlara aşina olma becerisi kazandırmak;
- f) Öğrencilerimizin etik değerler ve sosyal sorumlulukların bilincinde olarak sorun

- çözebilme ve karar verebilme kabiliyetlerinin geliştirilmesini sağlamak;
- g) Öğrencilerimizin analitik düşünebilme ve örgütsel konularda sorun çözebilme becerilerini geliştirmek;
- h) Öğrencilerimize bölgesel, ulusal ve küresel sorunları kavrayabilme; bu sorunlara bilimsel araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisi kazandırmak;
- i) Ulusal ve uluslararası sorunlara duyarlı, analitik düşünce yeteneğine sahip, eleştirel düşünebilen, girişimci, yenilikçi, birden çok yabancı dile hâkim, doğru bilgiye ulaşmayı, kullanmayı ve paylaşmayı öğrenebilmiş bireyler yetiştirmek;
- j) Fakülte olarak etkin kaynak kullanımı, girişimcilik ve inovasyonu araştırma faaliyetleriyle desteklemek ve geliştirmek;
- k) Sosyal sorumluluk ve çevre bilincini ön planda tutan etkinliklerde bulunmak;
- l) Çağdaş, yenilikçi, birbirine saygılı, öğrencilerle iletişimi güçlü, toplumsal sorunlara duyarlı, ekip ruhuna sahip, çalışanların memnuniyetini gözetken bir fakülte olmak.

### C. Birime İlişkin Bilgiler

#### Fiziksel Yapıların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Yerleşke	Bina	Eğitim Alanı (m <sup>2</sup> )
Yeşilyurt Ek Yerleşkesi	Yeşilyurt MYO	1.748
	Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	460
TOPLAM		2.208

## Hizmet Alanların Dağılımı

Hizmet Alanların (m <sup>2</sup> )si	460
Öğrenci Sayısı	399
Öğrenci Başına Düşen Hizmet Alanların (m <sup>2</sup> )si	0.86

## Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı

Eğitim Alanları		Amfi	Sınıf	Eğitim Laboratuvarı	Araştırma Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı	Atölye
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	Sayı (Adet)	1	5	-	-	1	-
	Kapasite (Kişi)	70	265	-	-	-	-
	Alan (m <sup>2</sup> )	60	400	-	-	-	-

## Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )									
	Eğitim ve Araştırma	Yönetim	Sağlık	Kütüphane	Toplantı ve Konferans Salonu	Sosyal Alan	Spor Alanı (Kapalı Alan)	Barınma	Diğer	Toplam Hizmet Alanı
Yeşilyurt Ek Yerleşkesi (Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi)	2.059,67	638,83	-	120	65,34	590	-	-	1.878,22	5.352,06

## Fiziksel Yapıların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

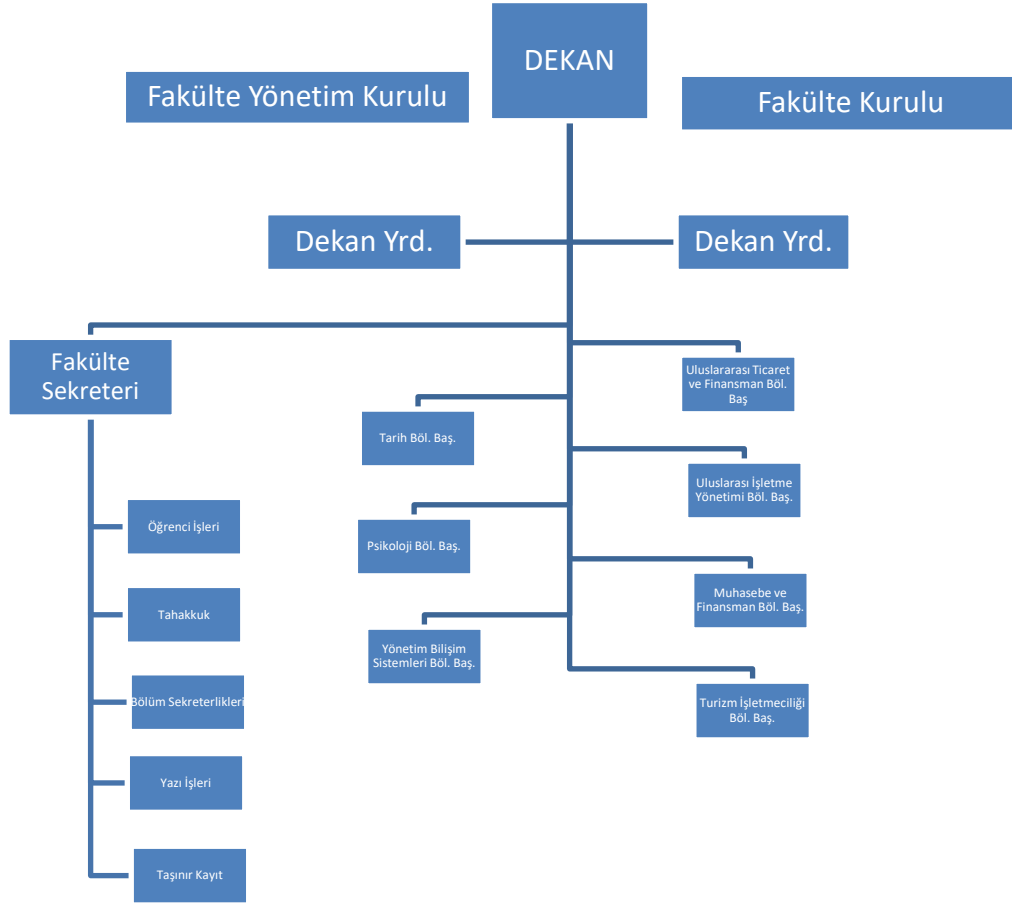
Yerleşke Adı	Hizmet Alanı						
	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer(Tesis vs.)	Top Hizmet Alanı
Yeşilyurt Ek Yerleşke Alanı (Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi)			1				1
<b>TOPLAM</b>			<b>1</b>				<b>1</b>

### Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları		

Arşiv Alanları		
TOPLAM		

## 2-Teşkilat Yapısı



## 3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Fakültemizde teknoloji ve bilişim altyapısı bilgisayar, ağ ve internet bağlantıları ile muhtelif yazılım programlarından oluşmaktadır. Fakültemiz Fiber optik kablo bağlantısı ile Üniversitemiz üzerinden internet bağlantısını sağlamaktadır. Tüm personelimizin odalarında ve eğitim alanlarında kablolu ve kablosuz internet bağlantısı mevcuttur. Öğrencilerimizin ders kayıt ve sınav işlemleri bir otomasyon programı tarafından gerçekleştirilmektedir.

## Yazılımlar

Fakültemizde Uluslararası İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümlerinde öğrencilere verilecek uygulamalı dersler için; *Luca, Zirve, Python, R, SPSS, Matlab, Java, Eviews, Stata, Visual Studio* vb. yazılım programları kullanılması planlanmaktadır.

## Teknolojik Ekipmanlar

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	5	25	30
Dizüstü Bilgisayarlar		2	2
Projeksiyon		3	3
Tepegöz			
Barkot Okuyucu			
Fotokopi Makinesi			
Faks			
Fotoğraf Makinesi			
Kameralar			
Televizyon			
Yazıcı	3	1	4
Tarayıcı			
Bilgisayar Ekranı	5	25	30
Sunucu			
Kimlik Makinası			
Kamera Kayıt Sistemi			
Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar			

## 4-İnsan Kaynakları

### Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Yönetim Bilişim Sistemleri	1	1	2	-	1	5
Muhasebe ve Finans Yönetimi	1	1	1	-	-	3
Uluslararası Ticaret ve Finansman		2				2
Uluslararası İşletme Yönetimi		2	2			4
Turizm İşletmeciliği			2			2
Tarih	1	1	1		1	4
Psikoloji			1			1
<b>GENEL TOPLAM</b>	3	7	9		2	21

### Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları

Ünvan	2020	2021	2022
Profesör	2	2	3
Doçent	1	3	7
Dr.Öğr.Üyesi	12	12	9
Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlisi	1	1	2
<b>TOPLAM</b>	16	18	21

	2020	2021	2022
Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	9	12	20
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	145	217	199

### Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 üzeri
Kişi Sayısı		1	5	8	5	2

### İdari Personelin Unvan Bazında Dağılımı

İdari Personel Ünvanı	Sayısı
Fakülte Sekreteri	1
Şef	1
Memur	2

### Sözleşmeli Personel ve İşçiler

4/B Statüsündeki Personel Sayısı	-
Sürekli İşçi Statüsündeki Personel Sayısı	2

### Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

Ünvan	2020	2021	2022
Fakülte Sekreteri	1	1	1
Şef	-	-	1
Memur	-	1	2
Sürekli İşçi Statüsündeki Personel Sayısı	-	1	2
TOPLAM	1	3	6

### İdari Personelin Eğitim Durumu (Kişi Sayısı)

Ünvanı	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
Fakülte Sekreteri					1
Şef				1	
Memur		1	1		
Sürekli İşçi Statüsündeki Personel Sayısı			1	1	

### İdari Personelin Hizmet Süreleri (Kişi Sayısı)

Ünvanı	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21-Üzeri
Fakülte Sekreteri				1		
Şef				1		
Memur				1		1
Sürekli İşçi Statüsündeki Personel Sayısı	1	1				

### 5-Sunulan Hizmetler

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü  
Muhasebe ve Finans Yönetimi Bölümü  
Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü  
Uluslararası İşletme Yönetim Bölümü  
Turizm İşletmeciliği Bölümü  
Tarih Bölümü (Öğrenci alınmamaktadır)  
Psikoloji Bölümü (Öğrenci alınmamaktadır)

### Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

#### Öğrenci Sayıları

YILLARA GÖRE FAKÜLTE ÖĞRENCİ SAYISI					
Fakülte	2018	2019	2020	2021	2022
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	-	-	145	217	399

#### Programlara göre öğrenci sayıları

PROGRAMLARA GÖRE 2022 KIZ-ERKEK ÖĞRENCİ SAYISI			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
<b>SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ</b>			
Muhasebe ve Finans Yönetimi	36	44	80
Turizm İşletmeciliği	16	37	53
Uluslararası İşletme Yönetimi	29	44	73
Uluslararası Ticaret ve Finansman	28	46	74
Yönetim Bilişim Sistemleri	47	72	119
<b>TOPLAM</b>	<b>156</b>	<b>243</b>	<b>399</b>

## Öğrenci Doluluk Oranları

LİSANS PROGRAMLARI			
Bölüm Adı	2022 Kontenjan	Yerleşen(ÖSYM)	Oran
<b>SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ</b>			
Muhasebe ve Finans Yönetimi	40	40	%100
Turizm İşletmeciliği	30	30	%100
Uluslararası İşletme Yönetimi	40	40	%100
Uluslararası Ticaret ve Finansman	40	40	%100
Yönetim Bilişim Sistemleri	40	40	%100

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ SAYISI	
Fakülte/MYO Adı	Yerleşen
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	4
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>

## Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

### Bilimsel Yayın Sayıları (2022)

Yayın Türü	Ulusal	Uluslararası	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale		5	5
Hakemli dergilerde yayımlanmış makale	10	24	34
Yayımlanmış kitap sayısı		1	1
Kitap editörlüğü		2	2
Kitapta bölüm yazarlığı		17	17
Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde TAM METİN olarak basılan SÖZLÜ bildiri	2	20	22
Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde TAM METİN olarak basılan POSTER bildiri		1	1
Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde ÖZET olarak basılan SÖZLÜ veya POSTER	1	10	11
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>	<b>80</b>	<b>93</b>

## Yayın Atfı Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	67
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan uluslararası dergilerde	210
Ulusal hakemli dergilerde	110
<b>TOPLAM</b>	<b>387</b>

## SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı (2022)

SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	10
Öğretim Elemanı Sayısı	19
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı	3,8

## Diğer endeksli Uluslararası dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı (2022)

Diğer endeksli uluslararası dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	24
Öğretim Elemanı Sayısı	19
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı	1,26

## Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı (2022)

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	10
Öğretim Elemanı Sayısı	19
Öğretim Elemanı Başına Düşen Makale Sayısı	0.5

## Dış Kaynaklı Projeler

Projenin Adı	Yürütücüsü	Destekleyen Kurum/Kuruluş	Projenin Durumu	Proje Süresi	
				Başlangıç Tarihi	Bitiş tarihi
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tematik Yeni Nesil Girişimcilik ve Prototipleme merkezi	Dr.Öğretim Üyesi:Selçuk KAYHAN	Fırat Kalkınma Ajansı	Devam ediyor	02.02.2022	Devam ediyor
Türkiye 'de Reel Sektör Firmalarının Finansmanı ve Halka Açılma Tutumları:İSO 1000 Uygulaması	Prof.Dr.İbrahim Halil EKŞİ	-	-	15.03.2021	15.03.2022

## 2022 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Alan Personel	Alınan Ödülün Niteliği	Açıklamalar
Doç.Dr.Özge Korkmaz	Ulusal	24.Finans Sempozyumunda bildiriye verilen 2.lik ödülü

\* YÖK, TÜBA, TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri, vs.

## Gerçekleştirilen Bilimsel, Sanatsal ve Kültürel Faaliyetler

Etkinlik Türü	Etkinlik Adı	Tarihi
Seminer	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Bilgilendirme ve Önleme Semineri	03.10.2022
Seminer	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Semineri	28.10.2022
Seminer	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Semineri	11.11.2022
Seminer	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Uyuşturucu ile Mücadele Semineri	14.10.2022
Seminer	TÜİK Malatya Bölge Müdürlüğü	12.03.2022
TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme ve Proje yazma Eğitimi	Bingöl Üniversitesi Doç. Dr. Erdinç KOÇ	05.12.2022

## **Kütüphane ve Bilgiye Erişim Hizmetleri**

Fakülte binamızda Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu ile birlikte kullandığımız bir adet Şube Kütüphane bulunmaktadır. 120 m 2 alanda hizmet veren kütüphane envanterinde 3.200 adet kitap bulunmaktadır. Fakültemizde, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı aracılığıyla erişim sağlanabilen tüm elektronik ve basılı materyale erişim imkanı bulunmaktadır.

### **• 5.4.Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları**

Fakültemiz bünyesinde sunulan hizmetlerin kalitesini yükseltmek ve toplumun tüm katmanlarını süreçlerimize etkin katılımını sağlamak üzere Fakülte Dekanı, Bölüm Başkanları ve Sektör Temsilcilerinden oluşan bir Akademik Birim Danışma Kurulu ve Fakülte Dekanı, Bölüm Başkanları ve Öğrenci Temsilcilerinden oluşan Akademik Birim Kalite Komisyonu teşekkül edilmiştir. Ayrıca tüm süreçlere yönelik iş akışları, görev tanımları ve talimatlar oluşturulmuş, risk analizi yapılmıştır. Memnuniyet anketleri, öz değerlendirme raporları ve öğrenme çıktılarının değerlendirmeleri yapılmakta olup, kalite kapsamında yapılan çalışmaların izlenmesi ve gerektiğinde düzenleyici ve önleyici faaliyetler yürütülmesi ile tüm kalite süreçlerinin Fakültemizde bünyesinde olgunlaşma süreçleri devam etmektedir.

#### **1. Programların Tasarımı ve Onayı**

Fakültemizde ders programlarının oluşturulması fakülte kurulunda yapılmaktadır. Alınan kararlar Üniversite senatosuna sevk edilmekte, senato tarafından uygun bulunan değişiklikler uygulamaya alınmaktadır.

#### **2. Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi Prosedürü**

Fakültemizde eğitim-öğretim Üniversitemiz Ön lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde ifade edilen hususlara uygun olarak yürütülmektedir.

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları oluşturulurken, temel alana ilişkin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle uyum içinde olmasına dikkat edilmektedir. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta ve hangi madde ile hangi düzeyde ilişkili olduğu değerlendirilmektedir.

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları, programın amaçlarına uygun olarak tasarlanmıştır. Programların ders bilgi paketleri ve programlar hakkındaki bilgiler üniversitemiz web sayfasında bulunmaktadır.

## 6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi bağlamında fakültemizin bütün faaliyetleri kayıt altına alınmakta, arşivlenmekte ve raporlanmaktadır.

Fakültemizde risk koordinatörü Dr. Öğretim Üyesi Habibe POLAT tarafından risk analizi yapılmıştır.

Strateji Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan soru formu cevaplanarak bu konudaki sistemin gelişmişlik düzeyini artırmaya yönelik farkındalık faaliyetleri önümüzdeki dönemde başlatılacaktır.

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Temel Politika Ve Öncelikler

Fakültemiz, ülkemizin eğitim politikaları doğrultusunda; uluslararası rekabet koşullarına uyum sağlayabilecek; mal ve hizmetlerin üretilmesinde etkin görev alacak bireylerin yetiştirilmesini; ülkemizin giderek artan nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanmasını temel politika olarak benimsemiştir. Fakültemiz, Malatya kent merkezine ve 1. ve 2. Organize Sanayi Bölgelerine en yakın konumdaki fakülte olması nedeniyle üniversite sanayi iş birliğini ön plana alarak eğitim ders programlarını bu stratejide düzenleyip alanda yaşanan teknik eleman eksikliğini gidermeyi hedef almıştır.

### B. Birim Amaç ve Hedefler

#### Birim Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Hedefler	Birim Hedefleri
AMAÇ 1- FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK	Hedef 1.1. Yerleşkelerin fiziksel olanaklarını ve altyapısını iyileştirmek	Fakültemiz, Stratejik Planda bu Hedef kapsamında Sorumlu veya İşbirliği Yapılacak Birim olarak belirlenmemiştir. Ancak Fakültemiz, Yeşilyurt Yerleşkesine taşınan ilk birim olması nedeniyle yerleşkenin fiziksel olanaklarının ve altyapısının geliştirilmesi noktasında yoğun çaba göstermektedir. Üniversitemizin ilgili idari birimleri ile işbirliği içinde çalışarak öğrencinin temel ihtiyaçları olan ulaşım, ısınma, beslenme, iletişim gibi altyapıların oluşturulması ve işletilmesi, özellikle uygulamalı eğitim altyapısının laboratuvarlar bazında geliştirilmesi için faaliyetler yürütülmektedir.
	Hedef 1.2. Bilişim teknolojileri alt yapısının nitelik ve niceliğini artırmak	Fakültemiz, Üniversitemizin ilgili idari birimleri ve aynı binayı müştereken kullandığı Yeşilyurt M.Y.O ile işbirliği içinde bilişim teknolojileri altyapısını geliştirme yönünde çalışmaktadır.
AMAÇ 2-	Hedef 2.1. Üniversitemizin öğrenci sayısını	Bu hususta Fakültemiz bünyesinde güncel olarak piyasanın ihtiyaç duyduğu yeni bölümler açılmakta olup, eş zamanlı olarak alt yapının güçlendirilmesi için personel, cihaz, ekipman, laboratuvar temini

EĞİTİM VE ÖĞRETİM  FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK	niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	konusunda çalışmalar yapılacaktır.
	<u>Hedef 2.2.</u> Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi öğrenci değişim hareketlerine yönelik olarak eğitim-öğretim yılı içinde öğrencilere konferans şeklinde bilgilendirmeler yapılması planlanmaktadır.
	<u>Hedef 2.3.</u> Çift ana dal eğitimi imkanlarını artırmak	İlgili mevzuat (Çift Ana Dal Yönergesi) doğrultusunda fırsatların oluşturulması düşünülmektedir.
	<u>Hedef 2.4.</u> Eğitim ve öğretimi destekleyecek teknolojik alt yapının oluşturularak uzaktan eğitim (e-öğrenme) sürecinin sürekliliğini sağlamak	Bu hususta üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde gerekli çalışmalar yapılmış olup, hali hazırda Uzaktan Eğitim için gerekli olan sistemsel, yazılımsal uygulamalar yürürlüktedir.
AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ ARTIRILMASINI SAĞLAMAK	<u>Hedef 3.1.</u> Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	Bu hususta, akademik personele yönelik bilgilendirmeler yapılarak, mevcut imkânlarla daha çok yayın yapılması teşvik edilecektir.
	<u>Hedef 3.2.</u> Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak	Akademik personellerin bilimsel çalışmalar yaparak Ulusal ve Uluslararası eserlerin/ürünlerin ortaya çıkması noktasında gerekli bilgilendirmelerin yapılması sağlanacaktır.
AMAÇ-4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ	<u>Hedef 4.1.</u> Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini bir önceki yıla göre	Ulaşım, yemek, kütüphane, internet merkezi, okuma salonu, kafe, çalışma ofisi, laboratuvar, derslik, projeksiyon vb. gibi daha birçok ihtiyacın swot analizi yapılarak şartların daha iyi seviyelere getirilmesi için gerekli prosedürlerin işletilmesi sağlanacaktır.

GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK	artırmak	
	<u>Hedef 4.2.</u> Akredite program sayısını plan dönemi içinde artırmak	Fakültemiz henüz mezun vermediği için ,akreditasyon çalışmalarına başlanmamıştır.
	<u>Hedef 4.3.</u> Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını artırmak	Bu konuda bölümler bazında dış paydaşlar ile irtibat sağlanarak, online veya yüz yüze toplantıların yapılması hedeflenmektedir. Nitekim 2021 yılı içerisinde bununla ilgili somut çalışmalar yapılarak, öğrenci-piyasa ihtiyacı konusunda analizler yapılmıştır.
AMAÇ 5- ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK	<u>Hedef 5.1.</u> Öğrenci kulüp ve topluluklarının sayısını ve niteliğini artırmak	Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde aktif durumda olan Öğrenci Toplulukların öğrenci bazlı katılımların sağlanması için öğrencilere yönelik duyurular yapılması düşünülmektedir.
	<u>Hedef 5.2.</u> Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısını artırmak	Bu hususta 2021-2022 eğitim öğretim yılında hayata geçirilen ÜSD (Üniversite Seçmeli Ders) prosedürü doğrultusunda, üniversite havuzunda birbirinden farklı onlarca sanat, kültür ,sosyal içerikli dersler sayesinde öğrencilerin bölüm dersleri dışında kendini geliştirmelerine olanak tanınmış olup, bundan böyle gerekli iyileştirmelerin yapılması da hedeflenmektedir.
	<u>Hedef 5.3.</u> Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	Bu hususta 2021-2022 eğitim öğretim yılında hayata geçirilen ÜSD (Üniversite Seçmeli Ders) prosedürü doğrultusunda, üniversite havuzunda birbirinden farklı onlarca sanat, kültür, sosyal içerikli dersler sayesinde öğrencilerin bölüm dersleri dışında kendini geliştirmelerine olanak tanınmış olup, bundan böyle gerekli iyileştirmelerin yapılması da hedeflenmektedir.

## B. Diğer Hususlar

### Dergilerimiz

Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi Nisan ve Kasım aylarında olmak üzere yılda iki kez yayımlanan hakemli, bilimsel bir dergidir. İşletme ve yönetim alanlarına ilişkin teorik ve görgül makalelere, yer verilen dergimizin temel amacı, bu

alanlarda akademik bilginin üretimi ve paylaşımına katkı sağlamaktır. Dergimizde “Türkçe” ve “İngilizce” olmak üzere iki dilde makale yayımlanmaktadır.

2020 Cilt:1 Sayı:1,2

2021 Cilt 2 Sayı:1,2.



### **Anlambilim/MTÜ Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi**

Sosyal ve Beşeri Bilimler ile ilgili ulusal ve uluslararası nitelikteki teorik ve uygulamalı bilimsel/özgün makaleleri yayımlayan multidisipliner ve hakemli bir dergidir. Derginin yayım dili Türkçe ve İngilizcedir. Sınırsız açık erişimli olan dergi, yılda iki sayı (Haziran - Aralık) olarak yayımlanmaktadır. Makalelerin başvuru aşamasından yayın aşamasına kadar olan tüm süreçleri Dergi Park sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Yazarlardan çalışmalarının yayımlanması için herhangi bir ücret talep edilmemektedir. Ayrıca yazarlara ve hakemlere de herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Değerlendirme sürecinde "çift kör hakem" uygulamasından yararlanılmaktadır.

2021:Cilt: 1 Sayı:1 yayımlanmıştır.



### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, aşağıda belirtildiği şekilde malî bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir

#### A-Mali Bilgiler

Malî bilgiler başlığı altında; kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel malî tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

#### 1.Bütçe Uygulama Sonuçları

##### 2022 Yılı Birim Bazda Ödenek ve Harcama Tablosu

2022 YILI BÜTÇE ÖDENEKLERİ	2022 KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	HARCANAN	KALAN	HARCAMA /TOPLAM ÖDENEK (%)
01-Personel Giderleri	5.100.458,95	5.100.458,95	5.100.458,95	0	100
02 –Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	580.290,66	580.290,66	580.290,66	0	100
03-Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00	1.000,00	-	1.000,00	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-	-	-

## **2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır Birimimize 2022 yılında tahsis edilen **5.680.749,61 TL'nin, 5.680.749,61 TL'si** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

### **a)Personel Giderleri :**

Personel giderleri için toplam 5.100.458,95 liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin 5.100.458,95 TL'si Fakültemiz personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

### **b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri :**

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 580.290,66TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 580.290,66 TL toplam ödenekten 580.290,66TL harcama yapılmıştır.

### **c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:**

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 1.000,00TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde harcama yapılmamıştır.

### 3. Mali Denetim Sonuçları

Fakültemizde 2022 yılı içinde mali denetim gerçekleştirilmemiştir

#### 1-Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri

<b>Bütçe Yılı:</b>	2022		
<b>Program Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ		
<b>Alt Program Adı</b>	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER		
<b>Alt Program Hedefi</b>	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi		
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2022 Hedeflenen</b>	<b>2022 Gerçekleşen</b>
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan yayın sayısı	Sayı		5
<b>Bütçe Yılı:</b>	2022		
<b>Program Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ		
<b>Alt Program Adı</b>	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI		
<b>Alt Program Hedefi</b>	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerinin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi		
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2022 Hedeflenen</b>	<b>2022 Gerçekleşen</b>
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı		4
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı		9

<b>Bütçe Yılı:</b>	2022		
<b>Program Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ		
<b>Alt Program Adı</b>	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM		
<b>Alt Program Hedefi</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi		
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2022 Hedeflenen</b>	<b>2022 Gerçekleşen</b>

Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	<b>Oran</b>		<b>100</b>
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	<b>Oran</b>		<b>1,1</b>
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	<b>Sayı</b>		<b>20</b>
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	<b>Sayı</b>		<b>4</b>
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	<b>Sayı</b>		<b>3,8m2</b>
Öğrenci başına düşen kapalı alan	<b>Sayı</b>		<b>11,7m2</b>
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	<b>Sayı</b>		<b>3200</b>
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	<b>Sayı</b>		<b>6,97</b>
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	<b>Sayı</b>		<b>399</b>

## 2.Stratejik Planın Değerlendirilmesi

<b>AMAÇ</b>	<b>HEDEF</b>	<b>PERFORMANS GÖSTERGESİ</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme Değeri</b>	<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>	<b>Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Birim</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.1.Üniversiteimizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	P.G.2.1.2. Ön lisans ve Lisans program sayısı	Lisans Programımızda 7 Bölüm Aktif olup, 5 Bölüme öğrenci alınmaktadır	Öğrenci alımı yapılamayan programların insan kaynağı ve altyapı eksiklikleri 2023 yılında tamamlanacaktır.	<b>Akademik Birimler</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.1.Üniversiteimizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	P.G.2.1.3. Lisansüstü program sayısı	4 Anabilim Dalında Lisans üstü program Fakültemizde mevcuttur	2023 yılında diğer bölümlerde program açmak	<b>Lisansüstü Eğitim Enstitüsü</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.1.Üniversiteimizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	P.G.2.1.4.Bölüm/Programların Doluluk oranı(%)	100	Daha fazla bölüm açmak ve doluluk oranını düşürmemek	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.1.Üniversiteimizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	P.G.2.1.5. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	4	2023 hedefleri artırıp daha fazla öğrenci almak	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.2.Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	P.G.2.2.1. Uluslararası değişim programlarına gönderilen öğrenci sayısı		Dış İlişkiler Birimi ile daha etkin şekilde çalışılması gerekmektedir.	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>

<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.2.Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	P.G.2.2.2. Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı		Dış İlişkiler Birimi ile daha etkin şekilde çalışılması gerekmektedir.	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.2.Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	P.G.2.2.3. Uluslararası değişim programlarına gönderilen personel sayısı		Dış İlişkiler Birimi ile daha etkin şekilde çalışılması gerekmektedir.	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.2.Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	P.G.2.2.4. Uluslararası değişim programlarından gelen personel sayısı		Dış İlişkiler Birimi ile daha etkin şekilde çalışılması gerekmektedir.	<b>Akademik Birimler/ Dış İlişkiler Birimi</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.3.Çift ana dal eğitimi imkanlarını artırmak	P.G. 2.3.1. Çift ana dal program sayısı		Mevzuat çerçevesinde olanaklar değerlendirilecektir.	<b>Akademik Birimler/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</b>
<b>A.2.Eğitim ve Öğretimin Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek</b>	H.2.3.Çift ana dal eğitimi imkanlarını artırmak	P.G. 2.3.2. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı		Mevzuat çerçevesinde olanaklar değerlendirilecektir.	<b>Akademik Birimler/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.1.Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	P.G. 3.1.1. BAP birimi tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı	-	2023 yılında belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır	<b>Akademik Birimler/BAP</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.1.Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	P.G.3.1.2. Kurum dışı (AB, SAN-Tez, Tübitak, KOSGEB, Kalkınma Ajansı vb.) proje sayısı.	2	Mevcut Kurumlarla proje sayısını artırmak	<b>Akademik Birimler/BAP</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.1.Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	P.G.3.1.3. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0.5	2023 yılında yayın sayımızı artırmak	<b>Akademik Birimler</b>

<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.1.Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	P.G. 3.1.4. SCI, SCI-Exp., SSCI, SSCI- Exp., AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	3.8	2023 yılında yayın sayımızı artırmak	<b>Akademik Birimler</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.2.Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak	P.G.3.2.1. Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı			<b>Akademik Birimler/TTO</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.2.Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak	P.G.3.2.2. Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı			<b>Akademik Birimler/TTO</b>
<b>A.3.Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak</b>	H.3.2.Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak	P.G.3.2.3. Üniversite kaynaklı toplam ticarileşen patent, faydalı model ve tasarım sayısı			<b>Akademik Birimler/TTO</b>
<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.1.Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini bir önceki yıla göre artırmak	P.G.4.1.1.Öğrenci Memnuniyet Oranı			<b>Akademik Birimler/Kalite Koordinatörlüğü</b>
<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.1.Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini bir önceki yıla göre artırmak	P.G.4.1.2.Personel Memnuniyet Oranı			<b>Akademik Birimler/Kalite Koordinatörlüğü</b>
<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.2.Akredite program sayısını plan dönemi içinde artırmak	P.G.4.2.1. Akredite Program Sayısı			<b>Akademik Birimler/Kalite Koordinatörlüğü</b>
<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.3.Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını artırmak	P.G.4.3.1.Dış paydaş görüşü alınarak oluşturulan program sayısı	7	2023 açılması düşünülen bölümler için dış paydaş görüşlerine yer vermek	<b>Akademik Birimler/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</b>
<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.3.Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını artırmak	P.G.4.3.2.Program revizyonlarında dış paydaş görüşü alan programların toplam program sayısına oranı (yüzde)			<b>Akademik Birimler/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</b>

<b>A.4.Kurumsal kalite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak</b>	H.4.3.Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını artırmak	P.G.4.3.3. Dış paydaş katılımı ile gerçekleştirilen araştırma projesi sayısı	2	2023 yılında hedef sayıları artırmak	<b>Akademik Birimler</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.1.Öğrenci kulüp ve topluluklarının nitelik ve niceliklerini artırmak	P.G.5.1.1. Kulüp ve topluluk sayısı	5	Daha fazla kütübe öncülük edip etkinlikleri artırmak	<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.1.Öğrenci kulüp ve topluluklarının nitelik ve niceliklerini artırmak	P.G.5.1.2. Kulüp ve topluluk toplam üye sayısı	123	Daha fazla kütübe öncülük edip sayıları artırmak	<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.1.Öğrenci kulüp ve topluluklarının nitelik ve niceliklerini artırmak	P.G.5.1.3.Öğrenci topluluklarının faaliyet sayısı	9	Daha fazla kütübe öncülük edip etkinlikleri artırmak	<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.1.Öğrenci kulüp ve topluluklarının nitelik ve niceliklerini artırmak	P.G.5.1.4.Dezavantajlı bireylerle ilgili kurulan topluluk sayısı			<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.1.Öğrenci kulüp ve topluluklarının nitelik ve niceliklerini artırmak	P.G.5.1.5.Öğrenci topluluklarının Dezavantajlı bireylerle ilgili yaptıkları faaliyet sayısı			<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.2.Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayılarını artırmak	P.G.5.2.1. Düzenlenen toplam kültürel sanat spor faaliyetleri sayısı	9	Daha fazla kütübe öncülük edip etkinlikleri artırmak	<b>SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.2.Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayılarını artırmak	P.G.5.2.2 Topluma açık katılım belgeli, sertifikalı verilen eğitim sayısı			<b>Uyg.ve Araştırma Merkezleri</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.2.Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayılarını artırmak	P.G.5.2.3. Verilen ödül sayısı			<b>Tüm Birimler</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.2.Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin	P.G.5.2.4.Yapılan toplumsal proje ve araştırma sayısı	3	Devam eden projelerle birlikte sayıları artırmak	<b>Tüm Birimler</b>

	sayılarını artırmak				
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.3.Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	P.G.5.3.1. Kariyer rehberliği veya kariyer danışmanlığı oturum sayısı	1	2023 yılında bu tür etkinliklere daha çok yer vermek	<b>Kariyer Gel.Uyg.ve Arş.Mrk.</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.3.Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	<b>P.G.5.3.2.</b> Üniversite bünyesinde yapılan seminer, çalıştay, söyleyişi, panel vd.	5	2023 yılında bu tür etkinliklere daha çok yer vermek	<b>Akademik Birimler-SKS Dai.Bşk.lığı</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.3.Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	<b>P.G.5.3.3.</b> Tanıtım günleri, öğrenci kulübü etkinlikleri, kariyer merkezi etkinlik sayısı	2	2023 yılında bu tür etkinliklere daha çok yer vermek	<b>Kariyer Gel.Uyg.ve Arş.Mrk.</b>
<b>A.5.Öğrencilerimizin , Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak</b>	H.5.3.Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	<b>P.G.5.3.4.</b> Dış paydaş ile yaratılan iş ve staj sayısı	5	2023 yılında daha fazla staj programlarına yer vermek	<b>Kariyer Gel.Uyg.ve Arş.Mrk.</b>

## IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

- Kaliteli bir eğitim ve öğretim sunmayı amaçlayan katılımcı, iletişim odaklı, istikrarlı yönetim anlayışı.
- Yönetimin yeniliklere açıklığı.
- Yöneticilere ulaşma kolaylığı.
- Değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun olarak yenilenen bir eğitim programının varlığı ve eğitim programlarının öğretim elemanlarınca benimsenmesi.
- Öğrencilerimizin, üniversitenin bulunduğu ilde var olan Organize Sanayi Bölgelerinde staj yapma imkânı bulabilmeleri ve mezuniyet sonrası iş olanaklarının varlığı.
- Henüz yeni bir fakülte olunması nedeniyle, rutin çalışma süreçleri yerine, özgün yapılanmaların hedeflenmesi.

### B. Zayıflıklar

- .Ulusal ve uluslararası benzer kurumlarla işbirliğinin henüz yeterince yapılamaması.
- . Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle teknik ve idari çalışanların yetersiz olması.
- . Fiziki şartların ve laboratuvarların yetersizliği.
- .Sosyal olanaklar, barınma, ulaşım ve benzeri olanakların yetersizliği.
- . Okul yerleşkesinin şehir merkezine uzaklığı.

### C. Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile yürüttüğü, planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek amacıyla düzenli aralıklarla yapılacaktır. Bu değerlendirmeler amaçlanan noktaya ne oranda yaklaşıldığını gösterecektir. Bu bağlamda 2021 yılında fakültemizin üstün yönlerinin sürekliliğinin sağlanması ve gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarla büyüme ve çeşitlendirme stratejilerimiz uygulanarak bölüm sayıları ve çeşitleri arttırılmıştır.

## V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz; Sanayi, ticaret ve hizmet sektörlerinin nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak doğrultusunda bölüm açarak bahsettiğimiz sektörlerde yaşanan nitelikli istihdam problemini çözmeye katkı sağlayacak bireylerin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak, Ayrıca sektörün insan kaynağı ihtiyacını alanında donanımlı bir şekilde temin etmeyi öncelikli politika olarak benimsemektedir.

Bu çerçevede de son yıllarda açılan bölümlerimizin Akademik ve İdari kadro eksikliği giderilerek öğrenci alımına başlanması gerekmektedir. Öte yandan yeni yerleşke alanında kurulan Fakülte binasının ulaşım, sosyal donatı ve altyapı sorunlarının çözülmesi, öğrencinin düzenleyeceği veya katılım sağlayabileceği sosyal etkinliklerin sayısının artırılması bir diğer öneri olarak sunulmaktadır.

Akademik personelin eğitim - öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme süreçlerine daha fazla zaman ayırabilmesi, etkin çalışmalar yürütülebilmesi için yüksek lisans programlarının yanı sıra, doktora programlarının da başlamasıyla araştırma olanaklarını iyileştirmeleri yönünde çalışmalar başlatılacaktır.

## HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim

(Malatya, 18.01.2023)

Prof. Dr. Oğuzhan GÖKTOLGA

Dekan V.

## EK.1. 2022 YILI YAYIN BİLGİLERİNE YÖNELİK AÇIKLAMALAR

SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makaleler (2022)
Özge KORKMAZ (2022), “Do oil, coal, and natural gas consumption and rents impact economic growth? An empirical analysis of the Russian Federation”, Resources Policy, August, Vol:77, article:102739. <a href="https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2022.102739">https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2022.102739</a> (SSCI, Q1) (WOS:000804935200006)
Özge KORKMAZ, Elif ERER, Deniz ERER (2022), “Internet Access and Its Role on Educational Equality During the COVID-19 Pandemic, Telecommunications Policy, Vol:46 Issue:5, June, article:102353 <a href="https://doi.org/10.1016/j.telpol.2022.102353">https://doi.org/10.1016/j.telpol.2022.102353</a> (SSCI, Q1) (WOS:000832690800014)
Özge KORKMAZ (2022), “What is the role of the rents in energy connection with economic growth for China and the United States?”, Resources Policy, March, Vol:75, article:102517. <a href="https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2021.102517">https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2021.102517</a> (SSCI, Q1) (WOS:000855308400001)
Durmuş, E. & Tunca, A. (2022). Grandmothers who raise working parents' children: Influences on grandchildren, behavior management styles, and educational needs. Family Relations. <a href="https://dx.doi.org/10.1111/fare.12713">https://dx.doi.org/10.1111/fare.12713</a>
Doğanlar, M., Mike, F. & Kızılkaya, O. (2022). The Impact of Climate Change On Aggregate Output In Middle-and High-Income Countries. Australian Economic Papers, 61(1), 72-86.

Diğer Hakemli Ulusal veya Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Tam Makaleler (2022)
<b>YILMAZ VEDAT</b> , YILDIZ MEHMET ğERĒF (2022). CUMHURBAĒKANLIĒI HÜKÜMET SĒSTEMĒ ÜZERĒNE TARTIĒMALAR VE YENĒ SĒSTEMĒN ETKĒLERĒ. Bingöl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 6(2), 507-532. (Kontrol No: 8127045) (TR DĒZĒN)
DĒNÇ Yusuf Durani, <b>YILMAZ VEDAT</b> (2022). TÜRKĒYE’DE CUMHURBAĒKANLIĒI HÜKÜMET SĒSTEMĒNĒN YASAMA, YÜRÜTME, YARGI ORGANLARI ĒLE TAĒRA VE YEREL YÖNETĒMLERE ETKĒLERĒNĒN DEĒERLENDĒRĒLMESĒ. OMBUDSMAN AKADEMĒK, 8(16), 167-213. (Kontrol No: 8126986) (TR DĒZĒN)
<b>YILMAZ VEDAT</b> , HAMAD AMEEN Saman Sidgi (2022). Employees Perception and Behaviors About an Organization Environmental Awareness Policy. Akademik ĒzdüĒüm Dergisi, 7(2), 131-147. (Yayın No: 8126866)
Semih KARACAN, Özge KORKMAZ (2022), Turkish Exports Before and After the 2001 Financial Crisis: A Panel Gravity Model, Foreign Trade Review, 57(1), pp.27-40. <a href="https://doi.org/10.1177%2F00157325211047001">https://doi.org/10.1177%2F00157325211047001</a> (SCOPUS)
Özge KORKMAZ, Mustafa Tevfik KARTAL, Fatih AYHAN (2022), “The Effects of Macroeconomic Indicators on Lending Interest Rates: Evidence from BRICST, MINT, and Fragile Five Countries“, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, 25(2), ss.682-693. (TR DĒZĒN)
Onur OĒUZ, Özge KORKMAZ (2022), “The Relationship Between Stock Market Index Returns and Gold Returns during First Year of the Coronavirus Pandemic: An Asymmetric Causality Test”, Maliye ve Finans Yazıları, 117, ss.77-100. (TR DĒZĒN)

Ersin KOÇ, Seda İŞGÜZAR (2022). The Mediating Role Of Co-Production In The Relationship Between Information Technologies And Service Innovation. Enlightening Tourism. A Pathmaking Journal, 12(2), 401-435. <https://doi.org/10.33776/et.v12i2.6990> (SCOPUS)

1- Tunca, A. (2022). Kadınların Mutluluğunun Yordayıcıları Olarak Öz-Şefkat ve Olumlu Çocukluk Yaşantıları. *Abant Sosyal Bilimler Dergisi*, 22(2), 535 – 545.

2- Tunca, A. & Baloğlu, M. (2022). Beliren Yetişkinlikte Psikolojik Belirtiler ve Yardım Alma Davranışları. *Artvin Çoruh Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 8(1), 142-153.

3- Tunca, A. (2022). Çocuk Büyütme Deneyimlerinin Gelişimsel ve Kuşaklararası Karşılaştırılması. *İnönü Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi* 23(1), 414-432

4- Tunca, A. & Durmuş, E. (2022). Evli Kadınların Kayınvalideleri ile İlişkileri ve Aile Uyumları, *İnönü Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi* 11(1), 37-52.

5- Tunca, A. (2022). Çocuk ve Ergenlerde Duygusal Zekanın Cinsiyete Göre İncelenmesi: Bir Meta-Analiz Çalışması. *Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi* 20(2), 134-148.

**Şit, A.**, Ekşi, H. E. & Buyuran, B. (2022). How Important is Corporate Governance Features and the Lags on Audit Reports in Firm Performance: The Case of Turkey. *Studies in Business and Economics*, 17(1), 218-237. (Scopus Endeksli)

**Şit, A.** (2022). Ekonomik Özgürlük Endeksi Borsa İlişkisinin Değerlendirilmesi: Mist Ülkeleri Üzerine Bir Araştırma. *Finans Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 7(1), 94-102. (Diğer Uluslararası Endeksli)

**Şit, A.** (2022). Investigation of Financial Performance of Companies Operating in BIST Wood, Paper & Printing Components Index (XKAGT). *Journal of Financial Economics and Banking*, 3(1), 1-8. (Diğer Uluslararası Endeksli)

**Şit, A.**, Hacıevliyagil, N. & Başar, B. D. (2022). Türkiye’de Sağlık Harcamalarının Turizm Gelirleri Ve BIST Sağlık Endeksi Üzerine Etkisi. *Journal of Business and Trade*, 3(1), 82-93. (Diğer Uluslararası Endeksli)

Büyükoğlu, B., & **Şit, A.** (2022). The Relationship of Institutional Quality and Economic Growth: The Case on Selected European Union Candidate Countries. *Journal of Economics and Business Issues*, 2(1). (Diğer Uluslararası Endeksli)

**Şit, A.** (2022) The Effect of The Financial Soundness Index on The Financial Performance

of Banks: An Application in Turkey. İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, 7(17), 129-140. (TR Dizin Endeksli)

**Şit, A.** Güngör, H. Y., & Armutlu, M. R. (2022). Finansal Sağlamlığın Maden Firmalarının Finansal Performansları Üzerine Etkisi: Türkiye ve BRICS Ülkeleri Üzerine Uygulama. Bingöl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 6(1), 217-243. (TR Dizin Endeksli)

Mike, F., Özaytürk, G. & **Kızılkaya, O.** (2022). Türkiye Ekonomisinde Döviz Kuru ve Dış Ticaret Dengesi İlişkisi: Fourier Eşbütünleşme Testinden Yeni Bulgular. Sosyoekonomi, 30(52), 313-331. (ESCI Endeksli)

**Akyüz, M.** ve Özyer, K. (2022). Geçmişin Gözlerinde “Gökincil Güçgücü” Olarak Kadınlar: Dünya Savaşları Kapsamında Bir İnceleme, Yönetim ve Örgüt Tarihi Dergisi. Cilt:1 Sayı: 1

**Akyüz, M.** ve Akyüz M. (2022). Göbn Haldun’un Modern Yönetime Yönelik Üç Kavrama Bakış Açısı: Liderlik, GG Bölümü ve Motivasyon, Yönetim ve Örgüt Tarihi Dergisi. Cil:1 Sayı: 2

**Ersoy Yıldırım, A.** (2022). COVİD-19 Döneminde yeni ekolojik paradigmanın sosyal sorumlu tüketim davranışına etkisi. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 32 (3), 1081-1098. DOI:10.18069/firatsbed.1103976. (TR DĞZĞN). <https://dx.doi.org/10.18069/firatsbed.1103976>

**FENDOĞLU, E., & KONAT, G.**(2022). G-7 Ülkeleri İçin Cari Açık ve Enerji Tüketiminin Ekonomik Büyümeye Etkisi: Panel Veri Analizinden Kanıtlar. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 12(3), 52-74. (TR DĞZĞN)

Güler, E. & Karaca, S. S. (2022). AKADEMİSYENLERİN DAVRANIŞSAL ÖNYARGILARI İLE FİNANSAL OKURYAZARLIK DÜZEYLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA . Muhasebe ve Finans İncelemeleri Dergisi , 5 (2) , 203-230 . DOI: 10.32951/mufider.1164678

Aldemir, S. & Karaca, S. S. (2022). FORTUNE500&#39;DE SEÇİLMİŞ İLK 50 TÜRK FİRMANIN NAKİT AKIŞ ORANLARININ FİRMANIN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ . Journal of International Management Educational and Economics Perspectives , 10 (1) , 59-71 . Retrieved from <https://dergipark.org.tr/pub/jimeep/issue/70674/1123955>

Rehan, M., Alvi, J. & Karaca, S.S. Short Term Stress of Covid-19 on World Major Stock Indices. Asia-Pac Financ Markets 29, 527–568 (2022). <https://doi.org/10.1007/s10690-022-09359-7>

Kaya E., Kadanalı E. (2022) The Nexus Between Agricultural Production and Agricultural Loans for Banking Sector Groups in Turkey. Agricultural Finance Review, 82(1), 151-158.

Kaya, E. (2022) “Cash Flow and Accrual Anomalies: Evidence from Borsa Istanbul,” The Indonesian Capital Market Review: Vol. 14: No. 1, Article 3. DOI: 10.21002/icmr.v14i1.113

Kaya, E., (2022) How does financial performance affect financial inclusion for developing countries?, Journal of Sustainable Finance & Investment, DOI:10.1080/20430795.2022.2090310

Akademik Personel Tarafından Ulusal ve Uluslararası Kitaplarda Yayımlanan Kitap Bölümleri(2022)

<p><b>YILMAZ VEDAT</b>, TELSAC CÜNEYT; KRĞZ YÖNETGMĞ (Yapılar, Fonksiyonlar ve Politikalar), Bölüm adı:(Kriz ve Yönetimi) (2022), Orion Kitabevi, Editör:ATMACA, Yıldız ve YILMAZ, Vedat, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 34, ISBN:978-625-8226- 17-1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8127190)</p>
<p><b>YILMAZ VEDAT</b>, TELSAC CÜNEYT; YEREL YÖNETGMLERDE GÜNCEL GELGGMELER VE YEREL SĞYASET TARTIĞMALARI, Bölüm adı:(TÜRKĞYE'DE YEREL ÖZERKLĞK VE KATILIM TARTIĞMALARI) (2022).Orion Kitabevi, Editör:BELLĞ, Aziz; AYDIN, Abdullah ve TUNÇ, Ahmet, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 33, ISBN:978-625-8307-29-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No:</p>
<p><b>YILMAZ VEDAT</b>, TELSAC CÜNEYT; KAMU SEKTÖRÜNDE KRĞZ YÖNETGMĞ Kavram, Kuram ve Uygulamalar, Bölüm adı:(KRĞZ YÖNETGMĞ BAĞLAMINDA TÜRKĞYE'DE GÖÇ VE UYGULANAN POLİTİKALAR ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME) (2022), Nobel, Editör:Veysel EREN, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 325, ISBN:978-625-417-631-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8168768)</p>
<p>Güncel Yaklaşımlarla Sağlık ve Çevre Ekonomisinde Ampirik Uygulamalar, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Ed.: Sevcan Kapkara Kaya, Zerrin Dürrü, 2022. Bölüm: Türkiye Özelinde Çevre Kirliliği, Enerji Tüketimi ve Ekonomik Büyüme İlişkisi; Yazar: Özge Korkmaz, Rukiye Aykoç</p>
<p>Kamu Mali Politikaları Üzerine Ekonometri Uygulamaları, Der Yayınevi, Ed.: Sibel Selim, Sibel Aybarç, 2022. (<a href="https://www.deryayinevi.com.tr/kamu-mali-politikalarinda-ekonometri-uygulamaları">https://www.deryayinevi.com.tr/kamu-mali-politikalarinda-ekonometri-uygulamaları</a>) Bölüm 5: Avrupa Birliği Ülkelerinde Mali Sürdürülebilirliğin Panel Birim Kök Testleri ile İncelenmesi, Yazar: Özge Korkmaz, Elif Erer</p>
<p><b>Akyüz. M. ve Özyer K. (2022).</b> İş Ahlakı Kavramsal, Sektörel ve Fonksiyonel Bir Bakış, (Ed. Musa Said Döven, Ersin İrk). İş Ahlakı Ve Ahilik Teşkilatı, Ankara: Gazi Kitabevi, <b>ISBN: 978-625-7911-63-4</b></p>
<p><b>Akyüz, M. (2022).</b> Örgütsel Davranış Karanlık Taraf. (Ed. Evrim Erol, Ahmet Aypay). Örgütsel Sapma Davranışları. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık. 65-79. <b>ISBN: 978-625-417-673-9</b></p>
<p><b>Ersoy Yıldırım, A. (2022).</b> Sosyal Sorumlu Tüketim Davranışında Çevreci Tutum. Sosyal, Beğeri ve Ğdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar XIII (Editör: Kısa, Mustafa) Eğitim Yayınevi 1.Basım, 213-235. ISBN:978-625-8341-01-0. <a href="https://www.egitimyayinevi.com/e-kitap">https://www.egitimyayinevi.com/e-kitap</a>.</p>
<p><b>Ersoy Yıldırım, A. (2022).</b> Holistik Pazarlamada Sürdürülebilirlik. Pazarlama Yaklaşımlarında Sürdürülebilirlik (Editör: Kılınç, Kazım, Akçi, Yavuz, Yıldız, Arif, Aslan, Ramazan) Asos Yayınları 1. Basım, 153-170. ISBN:978-625-8190-37-3. <a href="http://www.asosyayinlari.com/ayrinti.html?id=166">http://www.asosyayinlari.com/ayrinti.html?id=166</a>.</p>
<p>Küçükler Metehan, Demirci Şuayyip Doğuş (2022), Sürdürülebilirlik Çerçevesinde Ekserji Maliyetleri: Teorik Bir İnceleme, Maliyet ve Yönetim Muhasebesinde Seçme Konular-2Gazi Kitabevi, ISBN:978-625-365-052-0, Bölüm Sayfaları:69 -85.</p>
<p>Loans for Banking Sector Groups in Turkey. Agricultural Finance Review, 82(1), 151-158. Kaya, E. (2022) "Cash Flow and Accrual Anomalies: Evidence from Borsa Istanbul," The Indonesian Capital Market Review: Vol. 14: No. 1, Article 3. DOI: 10.21002/icmr.v14i1.113 Kaya, E., (2022) How does financial performance affect financial inclusion for developing</p>

countries?, Journal of Sustainable Finance & Investment, DOI:  
10.1080/20430795.2022.2090310

Ercan İştin, A., Karakaş, Y.E. (2022). Technology Application in the Asian Tourism Industry: Sustainability Concern. In: Hassan, A. (eds) Handbook of Technology Application in Tourism in Asia. Springer, Singapore. [https://doi.org/10.1007/978-981-16-2210-6\\_55](https://doi.org/10.1007/978-981-16-2210-6_55)

### **1. DAVRANIŞSAL FİNANS: YATIRIMCI TERCİHLERİ, PIYASA ANOMALİLERİ KISAYOLLAR VE YANLILIKLAR**

**Bölüm Adı:** Üniversite Öğrencilerinin Finansal Okuryazarlık Düzeyi Üzerine Bir Araştırma, YEMİNOĞLU Duran, DANACI MEMET CEM, **ŞİT AHMET**, Yayın Yeri: Özgür Yayınları, Editör: DR. HANDE ÇALIŞKAN TERZİOĞLU, DOÇ. DR. NÜKET KIRCI ÇEVİK, PROF. DR. EMRAH İSMAIL ÇEVİK, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:185, ISBN:978-975-447-401-5, Bölüm Sayfaları:167 -186

### **2. FINANCIAL AND ECONOMIC ISSUES IN EMERGING MARKETS**

**Bölüm Adı:** Are Countries' R&D Expenditures Effective on Financial Development and Economic Growth?: An Application on Some Countries in the Developing Economies Class in Europe, GÜNGÖR KARYAĞDI NAZAN, YILMAZ YUNUS, **ŞİT AHMET**, Yayın Yeri: Özgür Yayınları, Editör: KANDEMİR Tuğrul, BUĞAN Mehmet Fatih, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:366, ISBN:978-975-447-414-5, Bölüm Sayfaları:129 -148

### **3. FİNANSAL PERSPEKTİFTE MODERN BANKACILIĞIN GELİŞİMİ (TEORİK VE AMPİRİK ÇALIŞMALAR)**

**Bölüm Adı:** Bankaların Kullandıkları Kredilerin Ülkenin Finansal Gelişmişliği Üzerine Etkisi: Türkiye Örneği, **ŞİT AHMET**, KARABULUT RECEP, Yayın Yeri: Özgür Yayınları, Editör: BÜYÜKOĞLU Burak, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:193, ISBN:978-975-447-404-6, Bölüm Sayfaları:1 -20.

Akademik Personel Tarafından Ulusal ve Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplar(2022)

Küçükler Metehan, Demirci Şuayyip Doğuş (2022), Sürdürülebilirlik Çerçevesinde Ekserji Maliyetleri: Teorik Bir İnceleme, Maliyet ve Yönetim Muhasebesinde Seçme Konular-2Gazi Kitabevi, ISBN:978-625-365-052-0, Bölüm Sayfaları:69 -85.

İbrahim Halil Ekşi, Süleyman Serdar Karaca, Yaprak Arzu Özdemir, Mustafa Okur, Berna Doğan Başar (2022) Türkiye’de Reel Sektör Firmalarının Finansmanı ve Halka Açılma Tutumları: İSO 1000 Uygulaması-Nobel Yayıncılık  
Can, A.V., Küçükler, M. (2022). (Ed.) Maliyet ve Yönetim Muhasebesinde Seçme Konular-2 Gazi Kitabevi: Ankara.

Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde TAM METİN olarak basılan SÖZLÜ bildirimler(2022)

**YILMAZ VEDAT** (2022). Türkiye’de Kentleşme Sürecinde Gecekondulaşma. 5 th International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress, 1(1), 685-694. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127519)

**YILMAZ VEDAT** (2022). Türkiye’de Büyükşehir Belediyelerinin Tarihi Üzerine Bir Araştırma. 5 th International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress, 1(1), 695-702. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127757)

**YILMAZ VEDAT** (2022). TÜRKİYE’DE BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE YÖNETİMİNE İLİŞKİN MODEL ARAYIŞLARI. EL RUHA 10th INTERNATIONAL CONFERENCE "SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES", 1(1), 346-355. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127860)

**YILMAZ VEDAT**, AKDENİZ Gülcan (2022). TÜRKİYE’DE CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİ VE 6360 SAYILI YASANIN ANALİZİ. EL RUHA 10th INTERNATIONAL CONFERENCE "SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES", 1(1), 321-328. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127837)

**YILMAZ VEDAT**, YĞİT Servet (2022). TÜRKİYE’DE KÖY YÖNETİMLERİ VE 6360 SAYILI YASA SONRASI KÖYLERE YÖNELİK YAPILAN DÜZENLEMELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ. INTERNATIONAL KORKUT ATA SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, 1(1), 183-186. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8128018)

**YILMAZ VEDAT**, YĞİT Servet (2022). ORTA ÇAĞ İSLAM DEVLETLERİNDE MÜLK ve RİYASET KAVRAMININ GELİŞİMİ (Farabi, Maverdi, Nizamülmülk, Gazali ve İbn-i Haldûn Görüşleri Işığında). INTERNATIONAL KORKUT ATA SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, 1(1), 176-182. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127980)

**YILMAZ VEDAT**, GERÇEKER Ozan (2022). TÜRKİYE EKSENİNDE GÖÇMENLERE YÖNELİK ALINAN TEDBİRLERDE DOĞU BATI MUKAYESESİ. 2. INTERNATIONAL SYMPOSIUM "GLOBAL MIGRATION PHENOMENON", 1(1), 505-514. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127939)

**YILMAZ VEDAT**, GERÇEKER Ozan (2022). TÜRKİYE’DE KORONAVİRÜS SÜRECİNDE GÖÇ VE GÖÇMENLERİN DURUMU ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME. 2. INTERNATIONAL SYMPOSIUM "GLOBAL MIGRATION PHENOMENON", 1(1), 493-504. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8127916)

EREN VEYSEL, **YILMAZ VEDAT**, BELLĞ AZĞZ (2022). Türkiye’de BüyükÇehir Belediyelerinin Akıllı Kent Yolculuğu: Stratejik Planlar Üzerinden Bir Değerlendirme. Kartepe Zirvesi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8189739)

S. METĞN and **E. FENDOĞLU**, “A TEST PROGRAM FOR ANALYSIS OF SUBSTITUTION BOXES S-BOX ,” presented at the MIDDLE EAST INTERNATIONAL CONFERENCE ON CONTEMPORARY SCIENTIFIC STUDIES-VII, Beirut, 2022.

Özge KORKMAZ, Elif ERER, Deniz ERER (2022), “Yatırımcılar Hangi Varlıkları Satın Alma Eğilimindedeler? Ekonomi ve Para Politikalarındaki Belirsizliklerin Fiyatlanması”, 25. Finans Sempozyumu, 19-21 Ekim, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Burdur.

Serkan METİN, Eda FENDOĞLU (2022). A Test Program for Analysis of Substitution Boxes (S-Box). Middle East International Conference on Contemporary Scientific Studies-VII, 1(1), 460-468. (Yayın No:7590728)

Ticari Açıklığın İhracatın İthalatı Karşılama Oranına Asimetrik Etkileri: Türkiye Örneği SS Karaca,Çevik, M., N Altumur 25.Finans Sempozyumu, 860-870

Karakaş, Y.E. (2022). Yeşil Pazarlama Bir Araç Mı, Yoksa Amaç Mıdır?. Uluslararası Üretim Ve Tedarik Zinciri Sempozyumu, Sinop.

1- Tunca, A. (2022). Pozitif Psikoloji Perspektifinde Ebeveynliğin İncelenmesi, 8th International Zeugma Conference On Scientific Research, Gaziantep, 15-17 Temmuz 2022.

2- Tunca, A. (2022). Aile İçi Şiddet ve Birlikte Ebeveynlik Algısına Göre Genç Yetişkinlerin Psikolojik Belirtilerinin İncelenmesi. Korkut Ata Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Osmaniye, 28-30 Haziran 2022.

3-Tunca, A. (2022). Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetin Travmatik Etkilerini İyileştirmede Emdr: Olgu Sunumu. 8. Uluslararası Mardin Artuklu Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Mardin, 4-7 Haziran.

Burcu Buyuran, Burak Büyükoğlu, **Ahmet ŞİT** (2022). Ekonomik Politik Belirsizlikler Ülkelerin Finansal Riskini Etkiler Mi? G-20 Ülkelerinden Kanıtlar, 25. Finans Sempozyumu, Burdur.

Burak Büyükoğlu, **Ahmet ŞİT**, Berna Doğan Başar (2022). Gölge Bankacılığının Türk Mevduat Bankalarının Performansı Üzerine Etkileri, 25. Finans Sempozyumu, Burdur.

Adem Babacan,Mehmet Ali Polat,**Oktay Kızılkaya** (2022). Evaluation of Green Logistics and Green Supply Chain Management in the Sustainable Development Process: The Case of the Automotive Industry, Eurasian Conference on Economics, Finance and Entrepreneurship, Belgrad.

Mehmet Ali Polat, **Oktay Kızılkaya**, Adem Babacan (2022). Examining the Relationship

between Economic Growth and Environmental Pollution in the Sustainable Development Process: the Case of G7 Countries, Eurasian Conference on Economics, Finance and Entrepreneurship, Belgrad.

Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde TAM METİN olarak basılan POSTER bildiri(2022)

Çiçek, B., & Karakaş, Y. E. (2022). İnsanlar Neden Business Class'ta Uçmak İster?. 2nd International Congress on Aviation Management.

Şit, M. ve Şit, A. (2022). The Role of Financial Development in Environmental Degradation in the Context of Sustainable Development Goals: The Case of CIVETS Countries, Eurasian Conference on Economics, Finance and Entrepreneurship, Belgrad.

Toraman, C., Buğan, M. F., Şit, A. (2022). İslami ve Konvansiyonel Hisse Senedi Getirilerine Etki Eden İçsel ve Dışsal Faktörler, 3. Uluslararası İslami Finans Ve Muhasebe Kongresi, Gaziantep.

Akademik Personel Tarafından Ulusal ve Uluslararası Kitap Editörlüğü (2022)

ATMACA, Yıldız ve YILMAZ VEDAT, KRĞZ YÖNETGMĞ (Yapılar, Fonksiyonlar ve Politikalar) , Kitap, Editör, Orion Kitabevi, 30.12.2022

Kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde ÖZET olarak basılan SÖZLÜ veya POSTER(2022)

**YILMAZ VEDAT, KISA HİLMİYE, MECEK MEHMET** (2022). Türkiye'de Büyükşehir Belediyelerinin Stratejik Planlarında Yerel Enerji Politikalarının Analizi. I. ULUSLARARASI ÇEVRE, ENERJİ VE EKONOMİ KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8189683)

**Ersoy Yıldırım, A.** (2022). Factors Affecting Consumers' Behavioral Intent To Gig Based Service Applications. EGE 7TH International Conference on Social Sciences Abstract Book Academy Global Publishing House, 343. ISBN: 978-625-6393-02-8.

**ÖZYÜREK Mustafa**, "Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Roket ve Füze İhtiyaçlarının Karşılmasında Lider Kurum Roketsan'ın Kuruluşu ve Faaliyetleri", TÜRK HARP SANAYİ TARİHİ SEMPOZYUMU (12-14 Mayıs 2022 İstanbul), s. 184-187. E- ISBN: 978-625-7791-32-8

**SE Ancarlı, SS Karaca, ES Başcı** (2022) Kripto Varlık Üzerine Bibliyometrik Bir Analizi: Web Of Science Uygulaması. 9. Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi, Tokat/Türkiye  
**SS Karaca, Çevik, M., N Altemur** (2022) BIST Sınai Endeks İle Belirli Makroekonomik Değişkenler Arasındaki Kısa Ve Uzun Dönemli İlişki 9. Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi, Tokat/Türkiye

**Karabınar,S., Altınkaynak, F., Küçükler, M.** (2022) Muhasebe Fenomenlerinin Teleolojik Ve Deterministik Yapısı, 9. Uluslararası Muhasebe Ve Finans Araştırmaları Kongresi, Tokat/Türkiye  
**Küçükler, M, Geçkil, C.** 19. Yüzyıl Osmanlı Devleti Tereke Muhasebesi Uygulamaları: 7749 Numaralı Malatya Şer'iyye Sicili Tereke Kayıtları Üzerine Bir İnceleme. 9. Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi, Tokat/Türkiye

**Özge KORKMAZ** (2022), "Turizmde Yeni Bir Rotanın Gereksinimi: Bilim Rotası ", IKSAD Kongre: Uluslararası MALATYA Gastronomi, Kültür ve Turizm Kongresi, 16-18 Eylül Malatya.

**Seda İŞGÜZAR, Erdiç KOÇ, Yaprak ANADOL** (2022), "Tedarik Zinciri Yöneticileri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Farkında mı?", I. International Environment, Energy, And Economics Congress, 20-22 Ekim, Giresun Üniversitesi, Giresun

**Özge KORKMAZ, Elif ERER, Deniz ERER** (2022), "Yatırımcılar Hangi Varlıkları Satın Alma Eğilimindedir? Ekonomi ve Para Politikalarındaki Belirsizliklerin Fiyatlanması", 25. Finans Sempozyumu, 19-21 Ekim, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Burdur.

**Serkan METİN, Eda FENDOĞLU** (2022). A Test Program for Analysis of Substitution Boxes (S-Box). Middle East International Conference on Contemporary Scientific Studies-VII, 1(1), 460-468. (Yayın No:7590728)