

**T. C.**

**MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ**

**İŞLETME ve YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2020 YILI BİRİM FAALİYET**

**RAPORU**



OCAK / 2021, MALATYA



## **İÇİNDEKİLER**

### BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

#### I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

2- Birim Örgüt Şeması

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

#### II- AMAÇ VE HEDEFLER

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

B-Temel Politika ve Öncelikler

#### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

B-Performans Bilgileri

1- Faaliyet Bilgileri

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

B-Zayıflıklar

C-Değerlendirme

#### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

## **EKLER**

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi 2020 yılı faaliyet raporu; fakültemizin tanıtımı, yönelimi, amaç ve hedefleri ile faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal yetenek ve kapasitesinin değerlendirilmesi ile öneri ve önlemleri içermektedir.

Prof. Dr. S. Serdar KARACA

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.

## I. GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon:

Küresel ekonomik sistemde etkin rol oynama gerekliliğinin bir sonucu olarak, dünya ekonomisindeki gelişmeleri bilimsel araştırma yöntemleri ile yorumlayabilecek, teknoloji hakkında stratejik düşünen, düşünce geliştirme ve uygulama konusunda sorumluluk alan, detayları ve büyük resmi aynı anda görebilen, konuşma ve iletişim becerileri yüksek, zamanı ve elindeki kaynakları verimli ve etkili kullanan yapılarıyla ülkemizin ihtiyaç duyduğu insani sermayeye büyük katkılar sunacak, yükseköğretimde ülkemizin istikbali ve istikrarı için bilim üretmeyi görev edinmiş, dünyadaki gelişmeleri iyi tanıyan, geleceğe yönelik sorunlar ve talepleri tahlil eden, teknolojiyi kullanan ve yeni teknolojiler üretebilen, yüklendiği sosyal sorumluluğunun bilincinde olan, insan kaynaklarının yetiştirilmesi misyonumuzdur.

#### Vizyon:

Yüklendiği sosyal sorumluluğun bilincinde olan, ülkemizin hedefleri ve beklentileri doğrultusunda, sonuç odaklı bilimsel ve akademik araştırmalarla, bilgi ve yeteneklerini insanlık yararına kullanan, evrensel düzeyde fark yaratarak geleceğe yön veren yenilikçi bir fakülte olmaktır. (Üniversitemiz vizyonu)

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Görev ve sorumluluklarımız aşağıdaki gibi özetlenebilir:

#### *İdari:*

- a) Üst makamlardan gelen kararların uygulanmasını sağlamak,
- b) Fakülte yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurul kararlarının uygulanmasını sağlamak,
- c) Fakülte anabilim dallarının etkin, etkili, iş birliği ve uyum içerisinde çalışmalarını sağlamak,
- d) Üst yönetimin uygun gördüğü dönemler itibari ile fakülte faaliyetleri ve hedefleri hakkında rapor vermek,
- e) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte üst yönetime bildirmek
- f) Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi üst yönetime sunmak,
- g) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

#### *Eğitim – öğretim :*

- a) İşletme ve yönetim alanlarında araştırmalar yapabilmek ve uygulayabilmek,
- b) Öğrencilerin liderlik, takım oluşturma ve proje yönetimi becerilerinin geliştirilmesini sağlamak,

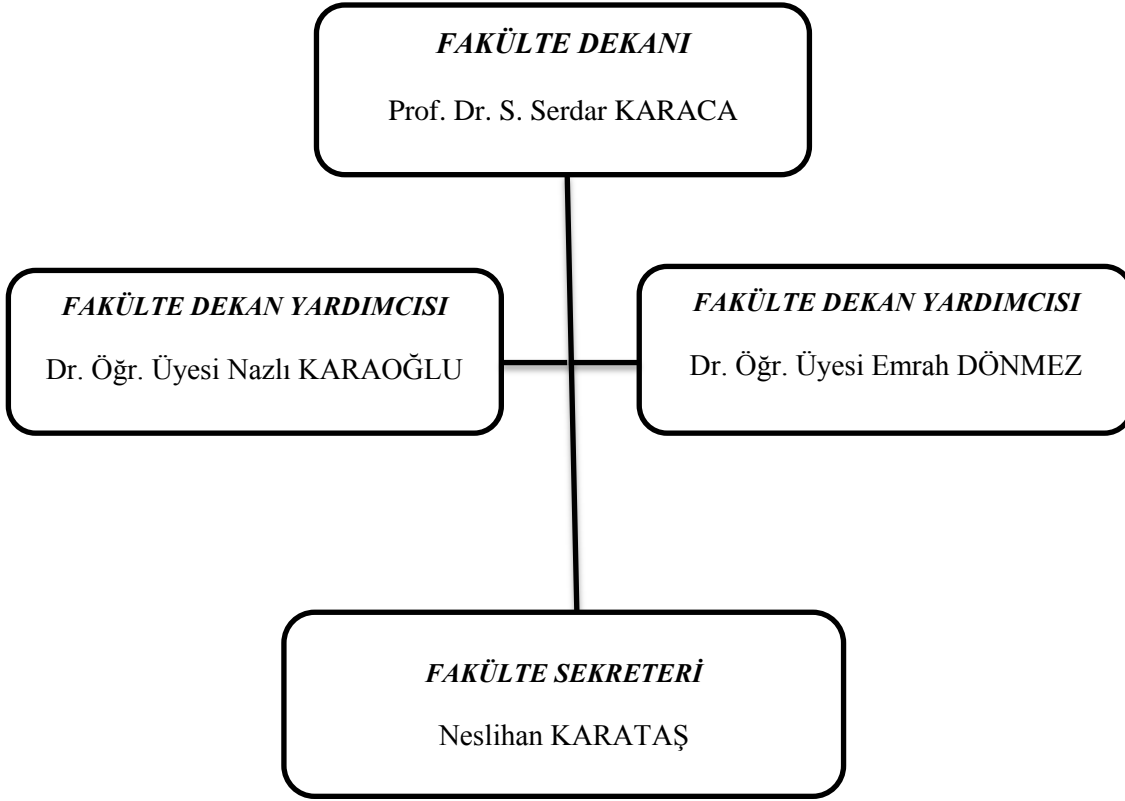
- c) Öğrencilerimizin, profesyonel bir iş çevresinde çağdaş bilgi teknolojileri ve araçlarından yararlanabilecek, sürekli öğrenmeye istekli, yeniliklere açık ve değişimlere kolaylıkla uyum sağlayabilecek nitelikte yetişmelerini sağlamak,
- d) Öğrencilerimizin aktif ve işbirliği içinde öğrenme ve odaklandıkları konularda yaşam boyu öğrenme becerilerini geliştirmek,
- e) Öğrencilerimize ulusal ve uluslararası iş ortamıyla ilgili gelişmeleri izleyebilme ve sorunlara aşına olma becerisi kazandırmak,
- f) Öğrencilerimizin etik değerler ve sosyal sorumlulukların bilincinde olarak sorun çözebilme ve karar verebilme kabiliyetlerinin geliştirilmesini sağlamak,
- g) Öğrencilerimizin analitik düşünebilme ve örgütsel konularda sorun çözebilme becerilerini geliştirmek,
- h) Öğrencilerimize bölgesel, ulusal ve küresel sorunları kavrayabilme, bu sorunlara bilimsel araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisi kazandırmak,
- i) Ulusal ve uluslararası sorunlara duyarlı, analitik düşünce yeteneğine sahip, eleştirel düşünebilen, girişimci, yenilikçi, birden çok yabancı dile hâkim, doğru bilgiye ulaşmayı, kullanmayı ve paylaşmayı öğrenebilmiş bireyler yetiştirmek,
- j) Fakülte olarak etkin kaynak kullanımı, girişimcilik ve inovasyonu araştırma faaliyetleriyle desteklemek ve geliştirmek,
- k) Sosyal sorumluluk ve çevre bilincini ön planda tutan etkinliklerde bulunmak,
- l) Çağdaş, yenilikçi, birbirine saygılı, öğrencilerle iletişimi güçlü, toplumsal sorunlara duyarlı, ekip ruhuna sahip, çalışanların memnuniyetini gözetten bir fakülte olmak.

## C) İdareye İlişkin Bilgiler

### 1-) Fiziksel Yapı \*

<b>Fiziksel Yapı Bilgileri</b>	<b>Birim</b>
İdari Personel Sayısı	1 Kişi
İdari Personel Çalışma Odası Sayısı	1 Adet
İdari Personel Çalışma Odası Toplam Alanı	60 m <sup>2</sup>
Akademik Personel Sayısı	14 Kişi
Akademik Personel Çalışma Odası Sayısı	2 Adet
Akademik Personel Çalışma Odası Toplam Alanı	131 m <sup>2</sup>
Eğitim Alanı/ Seminer Odası Sayısı	2 Adet
Eğitim Alanı/ Seminer Odası Toplam Alanı	130 m <sup>2</sup>
Arşiv Alanı Oda Sayısı	1 Adet
Arşiv Alanı Toplam Alanı	12 m <sup>2</sup>

## 2-) Birim Örgüt Şeması



## 3-) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 3.1. Yazılımlar

Fakültemizde Uluslararası İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümlerinde öğrencilere verilecek uygulamalı dersler için; *Luca, Zirve, Python, R, SPSS, Matlab, Java, Eviews, Stata, Visual Studio* vb. yazılım programları kullanılması planlanmaktadır.

### 3.2. Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar: Fakültemizde toplamda iki masaüstü bilgisayar bulunmaktadır.

### 3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	2
Faks	2	-
Tarayıcılar	1	1
Yazıcı	1	1

### 4-) İnsan Kaynakları

Fakültemiz akademik ve idari personeline ilişkin 2020 yılına ait veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

#### Personelin Demografik Özelliklerine Göre Dağılımı

Değişken	Özellikler	Sayı
Kadro Unvanına Göre	Akademik	14
	İdari	1
Yaşa Göre	22-30 Yaş	-
	30- 36 Yaş	6
	37- 45 Yaş	8
	46- 55 Yaş	1
Eğitime Göre	Lise	-
	Ön Lisans	-
	Lisans	-
	Lisansüstü	15
Hizmet Süresine Göre	1 – 5 Yıl Arası	4
	5 – 10 Yıl Arası	5
	10 – 20 Yıl Arası	4
	21 – 25 Yıl Arası	-

### 5-) Sunulan Hizmetler

#### 5.1. Eğitim Hizmetleri (Lisansüstü Programlar ve Öğrenci Sayısı)

## Öğrenci Sayıları

Bölüm	Erkek	Kadın	Toplam
Hazırlık	-	-	-
1.sınıf	108	66	174
2.sınıf	-	-	-
3.sınıf	-	-	-
4.sınıf	-	-	-
5.sınıf	-	-	-

EĞİTİM ALANI	OTURUM KAPASİTESİ					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 Üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	2	-	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-	-	-
Toplantı Konferans Salonu	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Gerçekleştirilen Kültürel Faaliyetler (Konser, tiyatro, geziler, panel vb.)

Etkinlik Türü	Etkinlik Sayısı
<b>Girişimcilik Paneli</b>	<b>1</b>

Fakültemiz 2021 yılı içerisinde iki adet lisansüstü programın açılması için gerekli altyapı çalışmalarını yapmıştır.

## 6-) Yönetim ve İç Kontrol Hizmeti

Fakülte Yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurulunda alınan eğitim-öğretim ile idari ve mali işlemlere ilişkin kararlar Fakülte Dekanı, Fakülte Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri tarafından uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi bağlamında fakültemizin bütün faaliyetleri kayıt altına alınmakta, arşivlenmekte ve raporlanmaktadır. Fakültemizin kuruluş aşaması tamamlandığında etkin bir iç kontrol sistemi geliştirilecek ve uygulanacaktır.

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### A. İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesinin Amaç ve Hedefleri

Türkiye'de mal ve hizmet sektörlerinde iyi eğitim almış, bilişim teknolojilerini iyi kullanabilen işletmelerin yönetimi konusunda üst yönetime katkı verebilecek, girişimcilik potansiyeli olan ve bireylerin girişimcilik ruhlarını açığa çıkaran, iş bulabilmenin yanında iş kurabilmeyi de seçenek olarak sunabilecek ve bu konuda beceri ve davranış kazandırmayı da hedefleyen donanımlı insan kaynağı yetiştirilmesi fakültemizin hedefidir. Fakültemizden mezun olacak öğrenciler, eğitim sürelerinde aldıkları eğitimle işletmelerin ihtiyaç duydukları orta ve üst yönetici açığını dolduracak niteliklere sahip olacaklardır. Alanında uzman akademik kadro ile kaliteli bir eğitim sunarak öğrencilerimizin ihtiyaç duyacakları bilgi donanımını sağlamak fakültemizin amaçlarından biridir. Bir yandan büyük, orta ve küçük ölçekli işletmelerin yönetim kademelerinde rol alabilecek bir yandan da kendi işini kurarak iş hayatında başarılı olabilecek mezunlar vermek amacıyla fakültemizde gerçek iş yaşamından uyarlanmış örnek olay incelemelerine ve yönetim faaliyetlerine dair bilimsel teorilere ve pratik bilgiye yer verilecektir. Öğrenciler, eğitim süreçlerinde tecrübe ettikleri örnek olay, örnek çözümler ve edindikleri bilgi birikimleri sayesinde iş dünyasının dinamiklerini kavrayarak, sosyal sorumluluk bilincini ve etik değerleri göz önünde bulundurarak içinde buldukları sistemin gelişmesine katkıda bulunacaklardır.

Ülkemizin kalkınmasında mevcut işletmelerin rekabet gücünün artırılması, söz konusu işletmelerin içinde faaliyet gösterdiği ekonomik ve finansal yapının anlaşılması, ulusal ve uluslararası piyasalardaki gelişmeleri analiz ederek doğru yorumlayabilecek beyinlerin yetiştirilmesi, üniversitemizin, bölgemizin ve son tahlilde ülkemizin ekonomik ve siyasi rekabet gücünün artmasına önemli katkılar sunacaktır.

Yukarıdaki hedefler doğrultusunda, fakültemizin araştırma ve eğitim faaliyetlerinin uluslararası boyuta yükseltilebilmesi için öğretim elemanlarının görev yapmak üzere üniversitemizi tercih etmelerinde ve uzun süreli çalışmalarında etken olan unsurlar geliştirilecektir. Fakültemizin fiziki mekânlarının kapasitesi artırılarak temizlik, ısınma, iletişim ve güvenlik hizmetleri ile teknolojik donanımı en üst seviyeye çıkarılacaktır. Üniversitemiz öğrencilerinin istihdamda aranan elemanlar olması için donanımlı eğitimler verilecek, eğitim programları dışında kişisel gelişim programları düzenlenecektir. Akademik personelin uluslararası platformda bilimsel etkinliğini duyurmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları sağlanacak, öğrencilerin ise Erasmus, Farabi, Mevlana gibi ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımları sağlanarak, dünyadaki gelişmeleri daha yakından takip etmeleri, değerlendirmeleri ve edindikleri bilgi birikimlerini kullanmaları doğrultusunda yönlendirilecektir. Yine üniversitemiz akademik birimleri aracılığı ile düzenlenen sertifika programları, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ve yerel ve ulusal sorunlara yönelik düzenlenecek bilimsel toplantılar fakültemizin gelişimine katkı sunacaktır. Fakültemizin yerel, ulusal ve uluslararası tercih edilebilirliğini arttırmak amacıyla tanıtım

materyalleri hazırlanacak, fuar, sergi vb. toplantılara katılım sağlanacak ve fakültemiz web sitesi ve internet ortamı iyileştirilecektir.

Üniversitemiz bünyesindeki sekiz meslek yüksekokulu, Malatya İnönü Üniversitesi bünyesindeki dört meslek yüksekokulu ve Türkiye'nin mevcut bütün meslek yüksekokullarından fakültemiz bünyesindeki bölümlerimize öğrenciler dikey geçiş yapabilme imkânına sahip olabileceklerdir.

Mezunlarımız, çok geniş iş olanaklarına sahiptirler. İş dünyasında özel sektör veya kamu kesimi de dâhil olmak üzere bütün işletmelerde pazarlama, muhasebe, bankacılık, sigortacılık, halkla ilişkiler, insan kaynakları, finansal hizmetler, perakende hizmetleri, lojistik, turizm, teknik destek uzmanı, bilgi sistemleri yöneticisi, veri tabanı analisti, network yöneticisi, sistem analisti, yazılımcı ve program geliştiricisi, bilişim güvenliği uzmanı, web geliştiricisi, bilgi teknolojileri danışmanlığı gibi alanlarda iş imkânı bulabileceklerdir.

## **B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Kalkınma Planları ve Orta Vadeli Program esas alınarak belirlenen üniversitemiz İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi temel politika ve öncelikleri;

### Temel Politikalar

- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Gelişime, katılımcılığa, saydamlığa, hesap verebilirliğe açık olmak,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel gelişmeleri teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı olmaktır.

### Öncelikler

- Yurtiçi ve yurt dışı tanınırlığı artırmak,
- Ahlaki ve sosyal değerler doğrultusunda bireyler yetiştirerek ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda aranan mezunlar vermek,
  - Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki altyapıyı, kapalı mekânları ve sosyal donatıları geliştirmek,
  - Başarı da sürekliliği sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, sistem ve süreçlerini iyileştirmek,
  - Öğrencilerin sosyal, kültürel, barınma ve beslenme olanaklarını arttırarak, niteliksel gelişimini ve dolayısıyla da yerelden küresele bakış açılarını genişletmektir.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları (Bütçe Giderleri)

Harcama Kalemi	2020 Yılı Ödeneği	Ek Ödenek	Serbest Ödenek	Harcanan	Kalan
<b>01.01. Personel Giderleri</b>	694.200	502.359,32	1.196.559,32	1.196.559,32	0
<b>02.01. Sosyal Güvenlik Primi Giderleri</b>	135.300	2.036,58	137.336,58	137.336,58	0
<b>03.02. Tüketim</b>	7.600	0	0	0	0
<b>03.03. Yolluk</b>	10.800	3.000	13.800	15.603,30	-1.803,30
<b>03.05- Hizmet Alım Giderleri</b>	4.300	0	0	0	0
<b>03.07. Menkul Mal Alım Bakım ve Onarım Giderleri</b>	1.000	0	0	0	0

#### B. Performans Bilgileri

##### Akademik ve İdari Performans Sonuçları

Akademik Performans Sonuçları	Toplam	İdari Performans Sonuçları	Toplam
Kurulan Bölüm Sayısı	5	İdari Personel Sayısı	1
Açılan Anabilim Dalı Sayısı	5	Birime Gelen Yazılar	Gelen yazılar, numaralandırılmaktadır.
Öğretim Üyesi Sayısı	14	Birimden Çıkan Yazılar	Giden yazılar, numaralandırılmaktadır.

##### Gerçekleştirilen Bilimsel Projeler

Projenin Kaynağı	Proje Sayısı
<b>Bap birimi tarafından desteklenen araştırma projeler</b>	-
<b>Kurum dışı (AB, SAN-Tez, TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı) projeler</b>	4
<b>TOPLAM</b>	4

## İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayın Türü	Yayın Sayısı
<b>Uluslararası Makale</b>	22
<b>Ulusal Makale</b>	20
<b>Uluslararası Bildiri</b>	11
<b>Ulusal Bildiri</b>	0
<b>Kitap</b>	24

### 1. Faaliyet Bilgileri

- ✓ Uluslararası İşletme Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri bölümleri 2019 yılı içerisinde Fakültemiz bünyesinde açılmıştır. Buna ek olarak, 2020 yılında Uluslararası Ticaret ve Finansman ve Muhasebe ve Finans Yönetimi Bölümleri açılmıştır.
- ✓ *Akademik Dergi: “Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi”* işletme, iktisat, yönetim bilimleri, sosyoloji gibi alanlarda toplumsal ve ekonomik yönü ağırlıkta olan, teorik ve görgül makaleler ile sosyal bilimlerin farklı disiplinlerinde yapılan çalışmalara yer verilmek üzere tasarlanmıştır. Bu kapsamda, *“Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi”* üniversitemiz tarafından yılda iki kere yayımlanması planlanan disiplinler arası, hakemli bir dergi olup 2020 yılı içerisinde 2 adet sayı çıkarmıştır.
- ✓ Ulusal ve uluslararası üniversitelerin müfredatları taranarak fakültemizin Uluslararası İşletme Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Muhasebe ve Finans Yönetimi ve Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümleri için müfredatları günümüz Dünya standartlarına göre güncellenmiştir.
- ✓ Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık beyefendiye ülkemizin ekonomik, sosyal ve eğitim alanlarında kalkınması ve gelişmesi için yaptığı çalışmalar ve tekstil, inşaat ve enerji alanlarında yaptığı hizmetlerle Türk eğitim camiasına sunduğu katkılar nedeniyle Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Ticaret ve Finansman ana bilim dalında “Fahri Doktora” unvanı verilmiştir.
- ✓ Fakültemiz akademik ve idari personelin kullanımı ve üniversitemiz bünyesindeki eğitim- öğretim faaliyetlerini sağlıklı yürütebilmeleri amacıyla **2 masaüstü bilgisayar, 2 yazıcı ve 2 projeksiyon** birimize tahsis edilmiştir.

## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler (Gelişmiş Yönlerimiz)

- Kaliteli bir eğitim ve öğretim sunmayı amaçlayan katılımcı, iletişim odaklı, istikrarlı yönetim anlayışı.
- Yönetimin yeniliklere açıklığı,
- Yöneticilere ulaşma kolaylığı,
- Değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun olarak yenilenen bir eğitim programının varlığı ve eğitim programlarının öğretim elemanlarınca benimsenmesi,
- Öğrencilerimizin, üniversitenin bulunduğu ilde var olan orta ve büyük ölçekli ulusal ve uluslararası şirketlerde ve bankalarda staj yapma imkânı bulabilmeleri ve mezuniyet sonrası iş olanaklarının varlığı,
- Üniversitenin bulunduğu il itibarıyla güçlü sanayi ve ticari işletmelerin olması nedeniyle bu işletmelerle ortak çalışmalar yapılarak Üniversite Sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler devam etmektedir.

### B. Zayıflıklar (Geliştirilebilir Yönlerimiz)

- Ulusal ve uluslararası benzer kurumlarla işbirliğinin henüz yeterince yapılamaması.
- Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle teknik ve idari çalışanların yetersiz olması.
- Fiziki şartların yetersizliği.
- Sosyal olanaklar, barınma, ulaşım ve benzeri olanakların yetersizliği.
- Okul yerleşkesinin şehir merkezine uzaklığı.

### C. İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile yürüttüğü, planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek amacıyla düzenli aralıklarla bundan sonraki zamanlar için yapılacaktır. Bu değerlendirmeler amaçlanan noktaya ne oranda yaklaşıldığını gösterecektir. Bu faaliyet raporu, henüz çok yeni olan fakültemizin ilk faaliyet raporu olması nedeniyle (önceki dönemlere ait göstergelerimiz olmadığından) henüz diğer dönemler ile ilgili bir kıyaslama yapılamamıştır.

20/02/2019 tarihinde kurulmuş olan Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2020 yılı sonu itibariyle 14 kişilik öğretim üyesi kadrosuyla eğitim ve öğretim faaliyetleri yürüten bir fakültedir. Bölgemizin ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek olacak bireylerin yaşama kazandırılmasında oldukça önemli bir rol üstlenmeyi planlayan fakültemiz belirlenen eğitim-öğretim, bilimsel gelişme ve toplumsal kalkınma alanlarında öncü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, çağdaş, yenilikçi, güvenilir, saygın ve tercih edilen bir kurum olma hedefine yönelik çalışmalarını sürdürecektir. Fakültemiz mevcut kaynakları etkin, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanarak, bölgemizdeki ve ülkemizdeki bilimsel birikime katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdürmektedir.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemizin temel amacı; sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği yaparak, ortak projeler ve programlar geliştirilmesi ve yerel düzeyde bilimsel destek bekleyen sorunların çözümü için sosyal sorumluluk anlayışı içerisinde örnek ve öncü faaliyetlerde bulunmaktır. Bu kapsamda tüm bilimsel ve sosyal faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için kaynakların arttırılması, altyapının güçlendirilmesi, akademik ve idari personellerin sayılarının çoğaltılması faydalı olacaktır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (22.01.2021)



Prof. Dr. S. Serdar KARACA  
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.