

T. C.

MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ

İŞLETME ve YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

2019 YILI BİRİM FAALİYET

RAPORU



OCAK / 2020, MALATYA



İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

2- Birim Örgüt Şeması

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

B-Temel Politika ve Öncelikler

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

B-Performans Bilgileri

1- Faaliyet Bilgileri

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

B-Zayıflıklar

C-Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi 2019 yılı faaliyet raporu; fakültemizin tanıtımı, yönelimi, amaç ve hedefleri ile faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal yetenek ve kapasitesinin değerlendirilmesi ile öneri ve önlemleri içermektedir.

Prof. Dr. Ali KOÇYIĞIT

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon:

Küresel ekonomik sistemde etkin rol oynama gerekliliğinin bir sonucu olarak, dünya ekonomisindeki gelişmeleri bilimsel araştırma yöntemleri ile yorumlayabilecek, teknoloji hakkında stratejik düşünen, düşünce geliştirme ve uygulama konusunda sorumluluk alan, detayları ve büyük resmi aynı anda görebilen, konuşma ve iletişim becerileri yüksek, zamanı ve elindeki kaynakları verimli ve etkili kullanan yapılarıyla ülkemizin ihtiyaç duyduğu insani sermayeye büyük katkılar sunacak, yüksek öğretimde ülkemizin istikbali ve istikrarı için bilim üretmeyi görev edinmiş, dünyadaki gelişmeleri iyi tanıyan, geleceğe yönelik sorunlar ve talepleri tahlil eden, teknolojiyi kullanan ve yeni teknolojiler üretebilen, yüklendiği sosyal sorumluluğunun bilincinde olan, insan kaynaklarının yetiştirilmesi misyonumuzdur.

Vizyon:

Üniversitemizin vizyonu, vizyonumuzdur.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Görev ve sorumluluklarımız aşağıdaki gibi özetlenebilir:

İdari:

- a) Üst makamlardan gelen kararların uygulanmasını sağlamak,
- b) Fakülte yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurul kararlarının uygulanmasını sağlamak,
- c) Fakülte anabilim dallarının etkin, etkili, iş birliği ve uyum içerisinde çalışmalarını sağlamak,
- d) Üst yönetimin uygun gördüğü dönemler itibari ile fakülte faaliyetleri ve hedefleri hakkında rapor vermek,
- e) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte üst yönetime bildirmek
- f) Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi üst yönetime sunmak,
- g) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Eğitim – öğretim :

- a) İşletme ve yönetim alanlarında araştırmalar yapabilmek ve uygulayabilmek,
- b) Öğrencilerin liderlik, takım oluşturma ve proje yönetimi becerilerinin geliştirilmesini sağlamak,

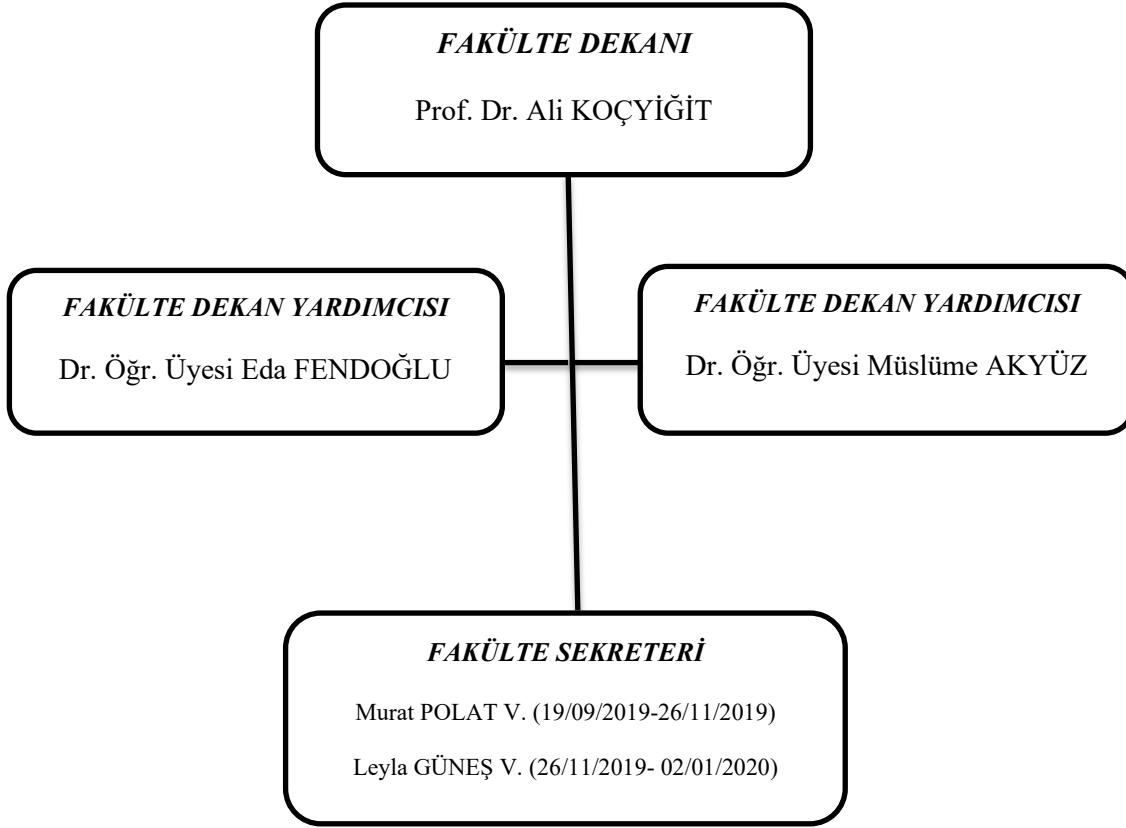
- c) Öğrencilerimizin, profesyonel bir iş çevresinde çağdaş bilgi teknolojileri ve araçlarından yararlanabilecek, sürekli öğrenmeye istekli, yeniliklere açık ve değişimlere kolaylıkla uyum sağlayabilecek nitelikte yetişmelerini sağlamak,
- d) Öğrencilerimizin aktif ve işbirliği içinde öğrenme ve odaklandıkları konularda yaşam boyu öğrenme becerilerini geliştirmek,
- e) Öğrencilerimize ulusal ve uluslararası iş ortamıyla ilgili gelişmeleri izleyebilme ve sorunlara aşına olma becerisi kazandırmak,
- f) Öğrencilerimizin etik değerler ve sosyal sorumlulukların bilincinde olarak sorun çözebilme ve karar verebilme kabiliyetlerinin geliştirilmesini sağlamak,
- g) Öğrencilerimizin analitik düşünebilme ve örgütsel konularda sorun çözebilme becerilerini geliştirmek,
- h) Öğrencilerimize bölgesel, ulusal ve küresel sorunları kavrayabilme, bu sorunlara bilimsel araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisi kazandırmak,
- i) Ulusal ve uluslararası sorunlara duyarlı, analitik düşünce yeteneğine sahip, eleştirel düşünebilen, girişimci, yenilikçi, birden çok yabancı dile hakim, doğru bilgiye ulaşmayı, kullanmayı ve paylaşmayı öğrenebilmiş bireyler yetiştirmek,
- j) Fakülte olarak etkin kaynak kullanımı, girişimcilik ve inovasyonu araştırma faaliyetleriyle desteklemek ve geliştirmek,
- k) Sosyal sorumluluk ve çevre bilincini ön planda tutan etkinliklerde bulunmak,
- l) Çağdaş, yenilikçi, birbirine saygılı, öğrencilerle iletişimi güçlü, toplumsal sorunlara duyarlı, ekip ruhuna sahip, çalışanların memnuniyetini gözetten bir fakülte olmak.

C) İdareye İlişkin Bilgiler

1-) Fiziksel Yapı *

Fiziksel Yapı Bilgileri	Birim
İdari Personel Sayısı	4 Kişi
İdari Personel Çalışma Odası Sayısı	2 Adet
İdari Personel Çalışma Odası Toplam Alanı	60 m ²
Akademik Personel Sayısı	3 Kişi
Akademik Personel Çalışma Odası Sayısı	2 Adet
Akademik Personel Çalışma Odası Toplam Alanı	131 m ²
Eğitim Alanı/ Seminer Odası Sayısı	3 Adet
Eğitim Alanı/ Seminer Odası Toplam Alanı	195 m ²
Arşiv Alanı Oda Sayısı	1 Adet
Arşiv Alanı Toplam Alanı	12 m ²

2-) Birim Örgüt Şeması



3-) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar

Fakültemizde İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Konaklama İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Uluslararası Ticaret ve Finans bölümlerinde öğrencilere verilecek uygulamalı dersler için; *Luca, Zirve, Python, R, SPSS, Matlab, Java* v.b. yazılım programları kullanılması planlanmaktadır.

3.2. Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar: 35 Adet talep edilmiştir (31/10/2019 tarihinde).

3.3.Đıđer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		2
Faks		-
Tarayıcılar		-
Yazıcı	1	-

4-) İnsan Kaynakları

Fakültemiz akademik ve idari personeline ilişkin 2019 yılına ait veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Personelin Demografik Özelliklerine Göre Dağılımı

Deđişken	Özellikler	Sayı
Kadro Unvanına Göre	Akademik	3
	İdari	1
Yařa Göre	22-30 Yař	-
	30- 36 Yař	1
	36- 45 Yař	2
	45- 55 Yař	1
Eđitime Göre	Lise	-
	Ön Lisans	-
	Lisans	-
	Lisansüstü	4
Hizmet Süresine Göre	1 – 5 Yıl Arası	2
	5 – 10 Yıl Arası	
	10 – 20 Yıl Arası	1
	21 – 25 Yıl Arası	-

5-) Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri (Lisansüstü Programlar ve Öğrenci Sayısı)

Fakültemizin 2020 - 2021 eğitim - öğretim yılında öğrenci alımına başlayacak olmasından dolayı ilgili kısım için şimdilik gerekli bilgi mevcut değildir.

6-) Yönetim ve İç Kontrol Hizmeti

Fakülte Yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurulunda alınan eğitim-öğretim ile idari ve mali işlemlere ilişkin kararlar Fakülte Dekanı, Fakülte Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri tarafından uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi bağlamında fakültemizin bütün faaliyetleri kayıt altına alınmakta, arşivlenmekte ve raporlanmaktadır. Fakültemizin kuruluş aşaması tamamlandığında etkin bir iç kontrol sistemi geliştirilecek ve uygulanacaktır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesinin Amaç ve Hedefleri

Türkiye'de mal ve hizmet sektörlerinde iyi eğitim almış, bilişim teknolojilerini iyi kullanabilen işletmelerin yönetimi konusunda üst yönetime katkı verebilecek, girişimcilik potansiyeli olan ve bireylerin girişimcilik ruhlarını açığa çıkaran, iş bulabilmenin yanında iş kurabilmeyi de seçenek olarak sunabilecek ve bu konuda beceri ve davranış kazandırmayı da hedefleyen donanımlı insan kaynağı yetiştirilmesi fakültemizin hedefidir. Fakültemizden mezun olacak öğrenciler, eğitim sürelerinde aldıkları eğitimle işletmelerin ihtiyaç duydukları orta ve üst yönetici açığını dolduracak niteliklere sahip olacaklardır. Alanında uzman akademik kadro ile kaliteli bir eğitim sunarak öğrencilerimizin ihtiyaç duyacakları bilgi donanımını sağlamak fakültemizin amaçlarından biridir. Bir yandan büyük, orta ve küçük ölçekli işletmelerin yönetim kademelerinde rol alabilecek bir yandan da kendi işini kurarak iş hayatında başarılı olabilecek mezunlar vermek amacıyla fakültemizde gerçek iş yaşamından uyarlanmış örnek olay incelemelerine ve yönetim faaliyetlerine dair bilimsel teorilere ve pratik bilgiye yer verilecektir. Öğrenciler, eğitim süreçlerinde tecrübe ettikleri örnek olay, örnek çözümler ve edindikleri bilgi birikimleri sayesinde iş dünyasının dinamiklerini kavrayarak, sosyal sorumluluk bilincini ve etik değerleri göz önünde bulundurarak içinde buldukları sistemin gelişmesine katkıda bulunacaklardır.

Ülkemizin kalkınmasında mevcut işletmelerin rekabet gücünün artırılması, söz konusu işletmelerin içinde faaliyet gösterdiği ekonomik ve finansal yapının anlaşılması, ulusal ve

uluslararası piyasalardaki gelişmeleri analiz ederek doğru yorumlayabilecek beyinlerin yetiştirilmesi, üniversitemizin, bölgemizin ve son tahlilde ülkemizin ekonomik ve siyasi rekabet gücünün artmasına önemli katkılar sunacaktır.

Yukarıdaki hedefler doğrultusunda, fakültemizin araştırma ve eğitim faaliyetlerinin uluslararası boyuta yükseltilebilmesi için öğretim elemanlarının görev yapmak üzere üniversitemizi tercih etmelerinde ve uzun süreli çalışmalarında etken olan unsurlar geliştirilecektir. Fakültemizin fiziki mekânlarının kapasitesi artırılarak temizlik, ısınma, iletişim ve güvenlik hizmetleri ile teknolojik donanımı en üst seviyeye çıkarılacaktır. Üniversitemiz öğrencilerinin istihdamda aranan elemanlar olması için donanımlı eğitimler verilecek, eğitim programları dışında kişisel gelişim programları (workshop'lar) düzenlenecektir. Akademik personelin uluslararası platformda bilimsel etkinliğini duyurmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları sağlanacak, öğrencilerin ise Erasmus, Farabi, Mevlana gibi ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımları sağlanarak, dünyadaki gelişmeleri daha yakından takip etmeleri, değerlendirmeleri ve edindikleri bilgi birikimlerini kullanmaları doğrultusunda yönlendirilecektir. Yine üniversitemiz akademik birimleri aracılığı ile düzenlenen sertifika programları, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ve yerel ve ulusal sorunlara yönelik düzenlenecek bilimsel toplantılar fakültemizin gelişimine katkı sunacaktır. Fakültemizin yerel, ulusal ve uluslararası tercih edilebilirliğini arttırmak amacıyla tanıtım materyalleri hazırlanacak, fuar, sergi vb. toplantılara katılım sağlanacak ve fakültemiz web sitesi ve internet ortamı iyileştirilecektir.

Üniversitemiz bünyesindeki sekiz meslek yüksekokulu, Malatya İnönü Üniversitesi bünyesindeki dört meslek yüksekokulu ve Türkiye'nin mevcut bütün meslek yüksekokullarından fakültemiz bünyesindeki bölümlerimize öğrenciler dikey geçiş yapabilme imkânına sahip olabileceklerdir.

Mezunlarımız, çok geniş iş olanaklarına sahiptirler. İş dünyasında özel sektör veya kamu kesimi de dâhil olmak üzere bütün işletmelerde pazarlama, muhasebe, bankacılık, sigortacılık, halkla ilişkiler, insan kaynakları, finansal hizmetler, perakende hizmetleri, lojistik, turizm, teknik destek uzmanı, bilgi sistemleri yöneticisi, veri tabanı analisti, network yöneticisi, sistem analisti, yazılımcı ve program geliştiricisi, bilişim güvenliği uzmanı, web geliştiricisi, bilgi teknolojileri danışmanlığı gibi alanlarda iş imkânı bulabileceklerdir.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Kalkınma Planları ve Orta Vadeli Program esas alınarak belirlenen üniversitemiz İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi temel politika ve öncelikleri;

Temel Politikalar

- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Gelişime, katılımcılığa, saydamlığa, hesap verebilirliğe açık olmak,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel gelişmeleri teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı olmaktır.

Öncelikler

- Yurtiçi ve yurt dışı tanınırlığı artırmak,
- Ahlaki ve sosyal değerler doğrultusunda bireyler yetiştirerek ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda aranan mezunlar vermek,
 - Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki altyapıyı, kapalı mekânları ve sosyal donatıları geliştirmek,
 - Başarı da sürekliliği sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, sistem ve süreçlerini iyileştirmek,
 - Öğrencilerin sosyal, kültürel, barınma ve beslenme olanaklarını arttırarak, niteliksel gelişimini ve dolayısıyla da yerelden globale bakış açılarını genişletmektir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları (Bütçe Giderleri)

	2019	2019	2019
	Toplam Ödenek	Harcama (Avans Dâhil)	Kalan
	TL	TL	TL
01 - Personel Giderleri	695.000,00	10.412,34	684.587,66
02 – SGK Devlet Primi Giderleri	150.000,00	1.716,58	148.283,42
03 - Mal Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00
04-Yolluk Giderleri	10.000,00	0,00	10.000,00
05- Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00
06-Menkul Malların Bakım-Onarımı	1.000,00	0,00	1.000,00

B. Performans Bilgileri

Akademik ve İdari Performans Sonuçları

Akademik Performans Sonuçları	Toplam	İdari Performans Sonuçları	Toplam
Kurulan Bölüm Sayısı	5	İdari Personel Sayısı (1. Derece)	Dekan, Dekan Yrd.
Açılan Anabilim Dalı Sayısı	5	İdari Personel Sayısı (2. Derece)	Fakülte Sekreteri
Öğretim Üyesi Sayısı	3	Birime Gelen Yazılar	Gelen yazılar, numaralandırılmaktadır.
		Birimden Çıkan Yazılar	Giden yazılar, numaralandırılmaktadır.

1. Faaliyet Bilgileri

- ✓ Fakültemiz İşletme Yönetimi Bölümü 20/02/2019'da kurulmuş olup, Konaklama İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Muhasabe ve Finans Yönetimi Bölümleri 25/11/2019 itibariyle kayda alınmış olup 11/12/2019 tarihinde YÖK tarafından onaylanarak adı geçen bölümler 2019 yılı içerisinde Fakültemiz bünyesinde açılmıştır. Uluslararası Ticaret ve Finans Bölümlerinin açılması için 26/12/2019 tarihinde YÖK'e bölüm açma talebi gönderilmiştir.

Not: Uluslararası Ticaret ve Finans Bölümünün açılma talebinin kabul edildiği tarafımıza 16/01/2020 tarihinde YÖK tarafından bildirilmiştir.

- ✓ Türkiye' de bir ilk olarak, fakültemizin bölümlerine öğretim üyesi alımına yönelik olarak Türkiye çapında 7000'nin üzerinde akademisyene mail gönderilerek fırsat eşitliği sağlanması ve rekabetin artırılması sağlanarak, 400'ün üzerinde akademik özgeçmiş dönüşü sağlanmış ve oluşturulan bu özgeçmiş havuzundan 23 kategori doğrultusunda eleme yapılarak, fakültemize en nitelikli öğretim üyesi alımını sağlayacak bir yapı oluşturulmuş ve bu doğrultuda açılan bölümlerimize öğretim üyesi alımı için ilana çıkmıştır. Bununla birlikte ilana çıkdıktan sonra ilgili bölümlere gelebilecek bütün başvurular da yine fırsat eşitliği doğrultusunda değerlendirilmeye alınarak eşit rekabet ortamı sağlanmıştır. Zaten amacımız fakültemize dolayısıyla da üniversitemize niteliği en yüksek akademisyenleri kazandırmaktır.

- ✓ *Akademik Dergi: “Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi” üniversitemizin ilk akademik dergi olma niteliğini taşımaktadır.* İşletme, iktisat, yönetim bilimleri, sosyoloji gibi alanlarda toplumsal ve ekonomik yönü ağırlıkta olan, teorik ve görgül makaleler ile sosyal bilimlerin farklı disiplinlerinde yapılan çalışmalara yer verilmek üzere tasarlanmıştır. Bu kapsamda, *“Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi”* üniversitemiz tarafından yılda iki kere yayımlanması planlanan disiplinler arası, hakemli bir dergi olup, 12 Kasım 2019 tarihinde erişime açılarak makale çağrısına çıkmıştır.
- ✓ Ulusal ve uluslararası üniversitelerin müfredatları taranarak fakültemizin İşletme Yönetimi, Konaklama İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Muhasebe ve Finans Yönetimi ve Uluslararası Ticaret ve Finans Bölümleri için ilk iki yılı ortak ve son iki yılı ise uzmanlaşmaya yönelik olarak müfredatları oluşturulmuş ve her bölümde her yarıyıl boyunca okutulacak söz konusu derslerin detaylı içerikleri hazırlanmıştır.
- ✓ 21/11/2019 tarihinde fakültemiz tarafından; Üniversitemiz Rektörü Sayın Prof. Dr. Aysun BAY KARABULUT’un himayelerinde ve Fakültemiz Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali KOÇYİĞİT’in moderatörlüğünde, Üniversitemiz Battalgazi Yerleşkesi Konferans Salonunda girişimci/iş insanı Prof. Dr. Yasemin AÇIK, Kamil BİTER, Azmi ÖZHAN’ın katılımlarıyla **“Yerelden Globale Girişimcilik Ruhu”** başlıklı halka açık 1 (bir) adet panel düzenlenmiştir.
- ✓ Fakültemiz akademik ve idari personelin kullanımı ve üniversitemiz bünyesindeki eğitim- öğretim faaliyetlerini sağlıklı yürütebilmeleri amacıyla **35 (otuzbeş) bilgisayar** ve **2 (iki) yazıcı**, talep formuna işlenerek üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığından **31 Ekim 2019** tarihinde talep edilmiştir.
- ✓ Fakültemiz adına öğrencilerimize faydalı olabilecek eserler ile akademik niteliği yüksek, yerli/yabancı 605 (altı yüz beş) adet kitap ve süreli yayın üniversitemiz Kütüphane Daire Başkanlığına temin edilmek üzere önerilmiştir.
- ✓ Fakültemiz adına 2019 yılında, 22 (yirmi iki) dergi aboneliği ile 15 (on beş) veri tabanı alınması hususlarında Üniversitemiz Kütüphane Daire Başkanlığı’na taleplerimiz belirtilmiştir.

- ✓ Fakültemiz Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali KOÇYİĞİT,
 - Girişimcilik haftası nedeniyle 19 Kasım 2019,
 - Yerli Malı ve Tutum haftası dolayısıyla 12 Aralık 2019,tarihlerin de **TRT GAP Radyosu Canlı** yayın programına, ilgili konularda konuşmacı olarak katılıp üniversitemizin tanıtımına da katkıda bulunmuştur.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler (Gelişmiş Yönlerimiz)

- Kaliteli bir eğitim ve öğretim sunmayı amaçlayan katılımcı, iletişim odaklı, istikrarlı yönetim anlayışı.
- Yönetimin yeniliklere açıklığı,
- Yöneticilere ulaşma kolaylığı,
- Değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun olarak yenilenen bir eğitim programının varlığı ve eğitim programlarının öğretim elemanlarınca benimsenmesi (İlk dört yarıyıl tüm bölümler için ortak ders programının, son dört yarıyıl için ise uzmanlaşmaya yönelik bölümlere yönelme/yönlendirmeye yönelik ders programının varlığı),
- Öğrencilerimizin, üniversitenin bulunduğu ilde var olan orta ve büyük ölçekli ulusal ve uluslararası şirketlerde ve bankalarda staj yapma imkânı bulabilmeleri ve mezuniyet sonrası iş olanaklarının varlığı,
- Henüz yeni bir fakülte olunması nedeniyle, rutin çalışma süreçleri yerine, özgün yapılanmaların hedeflenmesi,
- Üniversitenin bulunduğu il itibarıyla güçlü sanayi ve ticari işletmelerin olması nedeniyle bu işletmelerle ortak çalışmalar yapılarak Üniversite Sanayi işbirliğinin hedeflenmesidir.

B. Zayıflıklar (Geliştirilebilir Yönlerimiz)

- Ulusal ve uluslararası benzer kurumlarla işbirliğinin henüz yeterince yapılamaması.
- Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle teknik ve idari çalışanların yetersiz olması.
- Temizlik ve kat görevlilerinin yetersiz olması.
- Fiziki şartların yetersizliği.
- Sosyal olanaklar, barınma, ulaşım ve benzeri olanakların yetersizliği.
- Okul yerleşkesinin şehir merkezine uzaklığı.

C. İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile yürüttüğü, planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek amacıyla düzenli aralıklarla bundan sonraki zamanlar için yapılacaktır. Bu değerlendirmeler amaçlanan noktaya ne oranda yaklaşıldığını gösterecektir. Bu faaliyet raporu, henüz çok yeni olan fakültemizin ilk faaliyet raporu olması nedeniyle (önceki dönemlere ait göstergelerimiz olmadığından) henüz diğer dönemler ile ilgili bir kıyaslama yapılamamıştır.

20/02/2019 tarihinde kurulmuş olan Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2019 yılı sonu itibariyle 3 kişilik öğretim üyesi kadrosuyla eğitim vermeyi amaçlayan bir fakültedir. Bölgemizin ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek olacak bireylerin yaşama kazandırılmasında oldukça önemli bir rol üstlenmeyi planlayan fakültemiz belirlenen eğitim-öğretim, bilimsel gelişme ve toplumsal kalkınma alanlarında öncü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, çağdaş, yenilikçi, güvenilir, saygın ve tercih edilen bir kurum olma hedefine yönelik çalışmalarını sürdürecektir ve sürekli izlemlerini gerçekleştirecektir. Bu bağlamda 2019 yılında fakültemizin üstün yönlerinin sürekliliğinin sağlanması ve gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarla büyüme ve çeşitlendirme stratejilerimiz uygulanarak program sayıları ve çeşitleri arttırılmıştır. Fakültemiz sınırlı kaynaklarını etkin, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanarak, bölgemizdeki ve ülkemizdeki bilimsel birikime katkı sağlama yönündeki amacına ulaşmada azami gayreti gösterecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Temel amacı yerel sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ile işbirliğine gidilerek kurumumuzdan beklentilerin karşılanması, ortak projeler ve programlar geliştirilmesi ve yerel düzeyde bilimsel destek bekleyen sorunların çözümü için sosyal sorumluluk anlayışı içerisinde örnek ve öncü faaliyetlerde bulunmak olan fakültemizin başta öğretim olmak üzere tüm bilimsel ve sosyal faaliyetlerinde sürekli disiplinli ve sistemli çalışmalarını sürdürmek ve yükseltmek için bütçe ile verilen ödeneklerin arttırılması, akademik, idari ve ilgili personel eksikliklerinin giderilmesi faydalı olacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Malatya- 23/01/2020)

Prof. Dr. Ali KOÇYİĞİT
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.